



Carrefour
jeunesse-emploi
du Haut-Saint-François

RAPPORT
ANNUEL



2015
2016



MISSION DU CJE

Le CJE est un organisme sans but lucratif dont la mission est d'accompagner et guider les jeunes adultes de 16 à 35 ans dans leurs démarches d'insertion socioprofessionnelle, en les accompagnant dans leur cheminement volontaire vers l'emploi, un retour aux études ou dans le démarrage d'une entreprise ou d'un projet.

NOS PRIORITÉS

- + Favoriser l'insertion socioprofessionnelle des jeunes
- + Outiller les jeunes afin de les aider dans leur recherche de stage ou d'emploi
- + Soutenir les démarches entrepreneuriales
- + Promouvoir et encourager la persévérance scolaire
- + Attirer des jeunes dans le Haut-Saint-François et freiner leur exode
- + Contribuer au développement socio-économique du territoire

MOT DU PRÉSIDENT ET DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

L'année 2015-2016 aura été une période qui a mis en valeur la capacité d'adaptation de toute l'équipe du Carrefour jeunesse-emploi. Avec l'annonce du gouvernement provincial en octobre 2014 sur le changement majeur quant à la façon de financer les CJE du Québec à compter du mois d'avril 2015, notre créativité a été mise à profit afin de trouver des pistes de solutions pour conserver notre mission. Le CJE est la porte d'entrée pour toutes les personnes de 16 à 35 ans qui éprouvent un besoin d'accompagnement dans leur insertion socioprofessionnelle que ce soit la recherche d'emploi ou le développement de projets, ou encore, pour effectuer des démarches d'exploration professionnelle.

Malgré les changements imposés, nous sommes toujours demeurés convaincus de l'importance de notre mission et souhaitons conserver notre essence même, soit d'être un organisme communautaire, issu du milieu, offrant un lieu d'accueil et d'appartenance ouvert aux jeunes adultes, sans discrimination quant à leur statut socioéconomique.

Au Carrefour jeunesse-emploi, l'intervention auprès des jeunes adultes est orientée vers une approche globale qui tient compte de l'ensemble des conditions de vie et des besoins des jeunes adultes. Nous poursuivons

donc en ce sens, en complémentarité avec les organismes du territoire. Durant cette année de changements, nous avons senti l'appui des acteurs du milieu et l'importance qu'ils accordent à notre organisme. Nous les remercions de cette belle marque de reconnaissance et serons à la hauteur de leur confiance au cours des prochaines années.

Pour les jeunes adultes de la MRC du Haut-Saint-François, nous continuerons de les accompagner au meilleur de nos capacités puisque nous sommes témoins à chaque année de grands accomplissements dans la vie personnelle et professionnelle de plusieurs d'entre eux et nous pouvons témoigner, en toute humilité, que le passage au Carrefour jeunesse-emploi a fait une différence dans l'atteinte de leurs objectifs. Ces résultats nous motivent et nous rappellent que notre organisme a toute sa raison d'être auprès des jeunes adultes.

Nous terminons en soulignant l'implication soutenue des membres du conseil d'administration et le dévouement de l'équipe du Carrefour jeunesse-emploi. Nous les remercions chaleureusement pour le travail accompli au cours de la dernière année puisque leur contribution individuelle fait en sorte que les résultats d'ensemble sont concluants.



Stephen P. Gauley
président



Sylvain Lessard
directeur général

SERVICES D'AIDE À L'EMPLOI

Les nouveaux services d'aide à l'emploi sont offerts à la clientèle de 16-35 ans, désirent intégrer le marché du travail ou entamer une démarche socioprofessionnelle. L'accompagnement a été bonifié pour suivre le jeune à court, moyen et/ou long terme. Les services ont également été adaptés afin d'aider le jeune dans sa globalité; que ce soit pour une aide ponctuelle en recherche d'emploi, un soutien plus structuré, une mise en mouvement, un accompagnement dans le cadre d'une mesure ou pour tous services spécialisés, le jeune trouvera son compte au Carrefour jeunesse-emploi. Ces objectifs ne pourraient être atteints sans le développement d'un réseau de partenaires forts : Commission scolaire des Hauts-Cantons, TravAction, CIUSSS, Centre Local d'Emploi, Centre jeunesse Estrie, Étincelles de Bonheur, Centre de services éducatifs populaires du Haut-Saint-François, Intro-Travail, etc.

EXEMPLES DE SERVICES OFFERTS :

- + Rédaction de CV et de lettre de présentation
- + Méthodes de recherche d'emploi
- + Préparation et simulation d'entrevue
- + Budget
- + Exploration professionnelle
- + Jumelage professionnel
- + Inscription sur Placement en ligne
- + Accompagnement à l'externe — clinique médicale, CIUSSS de l'Estrie – CHUS, Centre Local d'Emploi, Centre de services éducatifs populaires du Haut-Saint-François, ressources vestimentaires, fondation Pauline Beaudry, Centre d'éducation des adultes de la CSHC – East Angus, etc.
- + Visite d'entreprises — Récupex, Scie à chaîne Claude Carrier, etc.
- + Visite de centres de formation — École-Entreprise, Cours de boucherie, cuisine et service, Centre Saint-Michel, Centre de services éducatifs populaires Haut-Saint-François, etc.
- + Soutien lors des demandes d'aide financière de dernier recours et d'assurance-emploi
- + Développement d'un réseau de salles pour des rencontres partout sur le territoire en cas de besoin

RÉSULTATS

- + Le CJE a reçu 1686 visites.
- + 248 clients ont utilisé les services d'aide à l'emploi du CJE, ce qui a généré 2 944 rencontres et suivis.
- + 96 clients ont intégré un emploi.
- + 68 clients ont maintenu leur emploi.
- + 7 clients ont fait une intégration aux études.
- + 2 clients se sont maintenus aux études.
- + 384 offres d'emplois ont été affichées sur le babillard d'emplois du site Web du CJE.

BUDGET TOTAL

253 936 \$

Aussi, exceptionnellement cette année, afin de soutenir les organismes communautaires oeuvrant en employabilité dans la réalisation de leurs activités, Emploi Québec a remis au CJE une subvention au montant de 35 961 \$ pour la mise à niveau des immobilisations visant ainsi le remplacement des équipements devenus défectueux et l'acquisition de nouveaux équipements. À la suite de ces changements, les immobilisations pouvant être réutilisées ont été remises à des organismes communautaires de la MRC du Haut-Saint-François.

REPRÉSENTATIONS

- + Membre du Comité Loisir de la MRC du Haut-Saint-François
- + Membre du Comité d'adaptation de la main-d'œuvre (CAMO)
- + Membre du conseil d'établissement du Centre d'éducation des adultes
- + Membre de la Corporation de développement communautaire (CDC)
- + Participation au conseil sur la persévérance et la réussite scolaire de la Polyvalente Louis-Saint-Laurent
- + Membre du comité Haut-Saint-François fou de ses enfants
- + Membre de la chambre de commerce du Haut-Saint-François
- + Membre des comités projets cliniques : Jeunes en difficultés ainsi que Santé mentale et déficience
- + Membre du collectif territorial du Haut-Saint-François
- + Membre du comité d'action local (CAL) Haut-Saint-François en forme
- + Membre du comité local en entrepreneuriat (CLEN)
- + Membre du comité de la Cité-école – Polyvalente Louis-Saint-Laurent
- + Membre du comité du groupe d'accompagnement des communautés (GAC-HSF)
- + Coresponsable de l'organisation régionale du Défi OSEntreprendre

IDÉO 16/17



Le projet IDÉO 16-17 en était à sa 9^e année d'existence cette année, grâce au financement du Secrétariat à la jeunesse. Ce programme s'adresse aux jeunes qui ont décroché de l'école, qui sont indécis envers leur projet de vie ou qui se questionnent sur leur avenir. On y offre un accompagnement personnalisé pour aider les jeunes de 16 et 17 ans qui font face à des difficultés personnelles, familiales, ou une accumulation d'échecs, dans le but de cibler avec eux des pistes de solution. Le mandat principal de l'intervenant IDÉO se concentre directement sur la persévérance scolaire.

IDÉO 16/17 AIDE LES JEUNES À :

- + Favoriser la poursuite de leurs études
- + Faciliter leur recherche d'emploi
- + Orienter leur démarche vers les services spécialisés, selon leurs besoins
- + Leur donner un coup de pouce pour leur permettre de trouver une voie

RÉSULTATS

Total de 20 participants, dont 4 adolescentes et 16 adolescents

PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE

Pour les jeunes sans diplôme qui fréquentent toujours la polyvalente, un soutien peut aussi être offert s'ils présentent certaines caractéristiques telles que : une situation familiale difficile, pauvreté, troubles de comportement et de consommation, retard scolaire, peu de soutien des parents, manque de motivation, faible estime de soi, etc.

- + 15 sont en maintien scolaire ou formation

MISE EN MOUVEMENT

Pour les jeunes qui ont quitté le système scolaire sans diplôme ou sans formation spécifique et qui sont dans une situation précaire (avec ou sans emploi).

- + 4 ont intégré un emploi
- + 1 est en recherche d'emploi

FIN DE PARTICIPATION

- + 4 ont eu 18 ans

PARTENAIRES

Polyvalente Louis-Saint-Laurent, Centre d'éducation des adultes de la CSHC — East Angus, Centre jeunesse de l'Estrie, CIUSSS de l'Estrie – CHUS, DPJ

BUDGET TOTAL

34 866 \$

JEUNES EN ACTION



Jeunes en action s'avère une mesure active d'Emploi-Québec, plus particulièrement un programme de préparation à l'emploi. La clientèle visée par le projet se compose de jeunes âgés de 18 à 24 ans qui ont des difficultés multiples au niveau de l'employabilité et qui, par conséquent, ne sont pas prêts à intégrer le marché du travail à court et moyen terme. Ces jeunes adultes vivent des difficultés autant d'ordre social que personnel et professionnel. Certains n'ont pas d'expérience de travail et se questionnent sur leur avenir professionnel, tandis que d'autres ont vécu un grand nombre d'échecs dans leur recherche d'emploi ou de maintien.

OBJECTIFS

- + Offrir une meilleure possibilité d'intégrer les jeunes sur le marché du travail, soit par l'entremise de stages, d'ateliers thématiques ou dans des activités de bénévolat.
- + Accroître la diversité des milieux de stages pour leur permettre d'explorer et de faire un choix plus éclairé ainsi que de répondre à leurs besoins.
- + Préparer certains jeunes à un retour à l'école ou en formation.
- + Développer une collaboration plus étroite entre les divers partenaires.

RÉSULTATS

10 participants sur un protocole de 12 (composition : 5 femmes, 5 hommes)

LES PARCOURS

- + Phase active JEA : 6
- + Formation : 1
- + Poursuite d'une grossesse : 2
- + Fin JEA, sans atteindre ses objectifs : 1

MILIEUX D'IMPLICATION (BÉNÉVOLAT OU STAGES)

Les Cuisines collectives du HSF, La Corne d'Or, Moisson HSF, Bazard du livre

EXEMPLES DE THÈMES ABORDÉS

Techniques de recherche d'emploi, connaissance de soi, attitudes en emploi, nutritionniste, conférence « Le moi inc. », simulations d'entrevues, CSST, Normes du travail, entrepreneuriat, Parlons d'argent, les générations au travail

PARTENAIRES RESSOURCES

ACEF Estrie, Les Cuisines collectives du HSF, Centre de services éducatifs populaires du HSF, Moisson HSF, Carrefour Solidarité Internationale

BUDGET TOTAL

31 716 \$



PLACE AUX JEUNES HAUT-SAINST-FRANÇOIS



Place aux jeunes facilite la migration et le maintien des diplômés de 18 à 35 ans en région. L'agent de migration accompagne les jeunes dans leurs démarches pour s'établir, travailler et contribuer au développement de leur nouveau milieu.

SÉJOURS EXPLORATOIRES ET JOURNÉES DÉCOUVERTES 2015-2016

La formule courte des séjours exploratoires a été utilisée pour la septième année consécutive. Nous avons organisé deux fins de semaine d'activités où une quinzaine de jeunes diplômés ont découvert la MRC sous plusieurs aspects : emplois, entrepreneuriat, immobilier, rencontres avec des gens du milieu socio-économique et découverte des municipalités.

Bien que les séjours exploratoires soient une merveilleuse façon de découvrir la MRC, nous offrons aussi depuis peu la possibilité de visiter la MRC en visant spécifiquement les besoins d'un participant. Sa démarche d'établissement doit être à court terme et le prochain séjour ne doit pas avoir lieu dans les deux mois suivant la demande. Cette année, deux journées découvertes ont été organisées.

- + 2 séjours et 2 journées découvertes
- + 19 participants
- + 76,5 heures d'activités
- + 1 projet d'agriculture en entrepreneuriat qui prendra forme en 2016-2017 d'un participant aux séjours

ACCOMPAGNEMENTS INDIVIDUELS

- + 80 utilisateurs en début de période
- + 32 nouveaux utilisateurs du service
- + 33 utilisateurs à la fin de la période

LE CYBERBULLETIN ACCRO DES RÉGIONS

- + 652 abonnés au cyberbulletin
- + 150 emplois affichés

PLACE AUX JEUNES ADOS

- + Implication dans diverses activités du Comité de la Cité-école - Polyvalente Louis-Saint-Laurent.
- + Contribution financière au Gala méritas de la Cité-école, bourse de 100 \$ remise à la personnalité de l'année.
- + Jeu-questionnaire Haut-Saint-François sur la MRC qui a été présenté dans toutes les classes de secondaire 2.
- + Implication dans la Semaine de la persévérance scolaire à la Cité-école : l'agent de migration a mis à jour la maquette du jeu-questionnaire sous la forme du jeu télévisé Jeopardy, pour faire découvrir des métiers, des professions ainsi que des parcours différents de professionnels à des jeunes qui éprouvent des difficultés dans leur cheminement scolaire. Certains obtiendront un diplôme d'études secondaires d'autres pas. Nous souhaitons que ces élèves gardent leur motivation et découvrent des passions lors de cette activité. Ce sont de vrais professionnels qui représentaient les différents domaines d'emploi des catégories du jeu et qui validaient les réponses proposées par les participants.
- + Tournage de la capsule vidéo *Lâche pas!* avec les intervenants du milieu communautaire à l'occasion des JPS.

LE DOSSIER MIGRATION : 6 MIGRATIONS RÉUSSIES ET 5 MIGRATIONS PARALLÈLES !

- + 2 participants du soutien individuel ont déménagé à Cookshire-Eaton en octobre 2015.
- + 2 participants du suivi individuel, des abonnés au cyberbulletin, ont acheté

une maison à Cookshire-Eaton, dans le secteur Sawyerville en novembre 2015 avec leurs 3 enfants.

- + 2 participants (un couple) du soutien individuel ont acheté une maison à East Angus en janvier 2016 s'y installant avec leurs deux enfants.

AUTRES ACTIVITÉS RÉALISÉES EN CONTINUITÉ

TOURNÉE DE L'ESTRIE ET 5@7 RÉSEAUTAGE

Les agents de migration/Desjardins de l'Estrie ainsi que deux agents de liaison Place aux jeunes en région ont organisé une tournée des classes à Sherbrooke dans le but de faire découvrir les services de Place aux jeunes. Les deux universités, le Séminaire, le CÉGEP et le Centre de formation professionnelle 24-Juin de Sherbrooke ont été ciblés par les agents. Ils ont rencontré des groupes d'étudiants dans leur classe respective selon les besoins de main-d'œuvre de leur MRC et aux kiosques d'informations dans leur établissement. Enfin, lors de la deuxième journée de la tournée, un 5@7 a été organisé

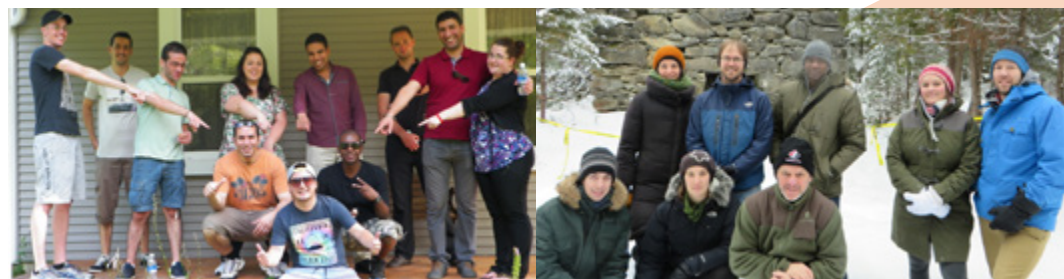
pour permettre aux gens de rencontrer les agents de migrations et des partenaires sociaux économiques de la région de l'Estrie.

PLAN D'ACTION LOCAL SUR LA MIGRATION INTERRÉGIONALE (PALMI)

Cette démarche, initiée par Place aux jeunes en région (PAJR) en avril 2014 et réalisée localement avec les partenaires du milieu socio-économique du Haut-Saint-François, se veut principalement une approche qui permettra aux acteurs du milieu de stimuler une réflexion à l'égard de l'attraction, l'accueil et l'enracinement des jeunes dans la MRC. La réussite de cette dernière repose sans aucun doute sur la capacité du milieu à se mobiliser et à mettre en place des initiatives innovantes. Le PALMI est donc un outil qui permettra de démontrer la volonté du milieu à travailler ensemble autour de l'enjeu démographique de notre territoire. Le PALMI constitue un travail adaptable qui s'effectue en continu afin de livrer un service le plus adapté possible à l'agent et à la réalité de la MRC.

BUDGET TOTAL

57 569 \$



DÉFI DE L'ENTREPRENEURIAT JEUNESSE



Ce projet a comme objectif le développement de la culture entrepreneuriale et d'une relève dynamique et compétente.

COMMUNAUTÉ

- + Coresponsable régionale du Défi OS'Entreprendre
- + Atelier de sensibilisation avec les participants de Jeunes en Action (6 participants)
- + Accompagner et soutenir le développement d'un projet entrepreneurial avec JEA. Ils ont concocté le goûter pour l'assemblée générale annuelle du Carrefour jeunesse-emploi (3 participants)
- + 2 ateliers d'expérimentation des qualités entrepreneuriales (5 participants)
- + Animation d'un atelier réseautage dans le cadre de l'attestation de formation Boucherie, cuisine et service

VALORISATION

Encourager trois entrepreneurs de 5 à 12 ans pour l'organisation de leur kiosque.

SOUTIEN AUX PROMOTEURS

- + 14 jeunes rencontrés

MILIEU SCOLAIRE

ANIMATION D'ATELIERS

- + Ateliers de sensibilisation à l'entrepreneuriat
 - + Animation d'un atelier de planification de projet avec les jeunes d'Un lunch presque parfait (24 élèves du 2^e cycle du secondaire)
- + Animation de 5 ateliers d'aide au développement d'un projet entrepreneurial avec les 28 élèves de la classe Alternative

- + Animation de deux ateliers Marketing (théorique & pratique) avec la classe FPT 1 (17 élèves)
- + Animation de l'atelier coopératif « Les petites maisons » avec les élèves de 5^e secondaire (75 élèves)

PROMOTION DES SERVICES

- + Réalisation d'une offre de service commune (Conciliation études-travail, DÉFI, Place aux jeunes)
- + Diffusion de l'offre de service auprès de la conseillère pédagogique de la CSHC
- + Distribution de l'offre de service aux enseignants lors de l'activité *Idées-Haut* de la polyvalente
- + Développement et déploiement d'une stratégie de promotion de l'entrepreneuriat avec la conseillère pédagogique de la CSHC et les ASEJ de deux autres MRC (Granit et Coaticook)

PROJETS ENTREPRENEURIAUX

- + Soutien à 1 enseignante du primaire ainsi qu'à 5 enseignants de la polyvalente
- + Accompagnement de 3 jeunes responsables dans la planification des captations, de la scénarisation et du dépôt de projet du tournage d'Un lunch presque parfait à MATv pour montage et diffusion

IMPLICATIONS INTERNES

- + Responsable de la Coopérative jeunesse de services
- + Comité local de Place aux jeunes
- + Coanimation d'ateliers sur la connaissance du milieu

BUDGET TOTAL

51 800 \$

UN LUNCH PRESQUE PARFAIT



UN CHEF, 24 APPRENTIS ET PLUS DE 70 RECETTES ! Le 28 septembre 2015, 24 élèves du 2^e cycle du secondaire s'engageaient dans le projet Un lunch presque parfait avec la ferme intention de présenter LE lunch presque parfait. Chacun d'entre eux devait participer à tous les ateliers obligatoires pour avoir le plaisir de présenter son menu lors de la compétition. Les objectifs au cœur de ce projet sont, entre autres, la saine alimentation, l'esprit d'entreprendre et le sentiment d'appartenance. Apprendre à cuisiner dans un esprit de camaraderie a été pour eux plus que bénéfique.

BRIGADE ? VOUS AVEZ DU PAIN SUR LA PLANCHE...

Au menu, un chef dynamique pour leur transmettre connaissances et passion. M. Jean-Patrice Fournier, entrepreneur et ancien élève de la Polyvalente, est devenu le temps de cinq ateliers, le chef de cette jeune brigade. Les participants ont expérimenté plusieurs techniques culinaires afin de développer leur capacité à créer de nouvelles recettes et à devenir autonomes en cuisine.

Ils ont visité l'épicerie IGA Cookshire où ils ont exploré les différents départements. À noter que les deux IGA de notre territoire ont généreusement offert les aliments nécessaires à la confection des menus des élèves. À partir de ce moment, les équipes devaient prendre en main la création de leur menu et planifier les différentes tâches pour la compétition du 6 février 2016. La compétition ayant eu lieu un samedi, ce sont plus de 60 personnes, parents, amis et partenaires du projet qui ont assisté à cet événement. Cette année, il était possible pour les spectateurs de goûter les plats que les apprentis avaient préparés.

SOURIEZ, ON FAIT DE LA TÉLÉ !

Les activités liées à ce projet ont toutes été captées afin d'en faire une émission. Trois jeunes ont eu la chance de vivre l'expérience du dépôt de projet, de la captation vidéo et de la scénarisation de l'aventure. Le soutien reçu dans les différentes étapes du projet télévisuel et la formation offerte dans les studios de MATv ont permis aux jeunes de prendre en charge le projet.

La production d'une série de trois émissions a aussi été assurée par MATv. De plus, afin d'offrir la possibilité à tous les résidents du Haut-Saint-François d'écouter l'émission, Câble Axion a diffusé cette série sur ses ondes.

Mentionnons également que la musique d'introduction de l'émission est entièrement composée et jouée par des musiciens et musiciennes de la Cité-école - Polyvalente Louis-Saint-Laurent

COMITÉ ORGANISATEUR

HSF en forme, Défi de l'entrepreneuriat jeunesse, Polyvalente Louis-Saint-Laurent, comité loisir de la MRC du HSF



CONCILIATION ÉTUDES-TRAVAIL DU HAUT-SAINT-FRANÇOIS



Au Québec, 43 % des élèves du niveau secondaire travaillent en poursuivant leurs études¹. Le nombre de jeunes ayant un emploi rémunéré tout en étudiant augmente considérablement, de plus, ils travaillent un plus grand nombre d'heures. Au fait de cette réalité, le programme estrien Conciliation études-travail (C-ÉT) poursuit sa mission visant à soutenir une collectivité qui favorise un équilibre entre les études et le travail. Le rôle de la ressource, dans le Haut-Saint-François et les autres MRC de l'Estrie, est de sensibiliser les étudiants, ainsi que les différents acteurs impliqués (employeurs, parents, milieu scolaire, citoyens), à l'importance de l'équilibre entre les études et l'emploi et d'encourager la persévérance scolaire. Le programme C-ÉT est bien enraciné dans le Haut-Saint-François depuis 2011.

CHEMINEMENT

- + Grâce aux attitudes développées pour concilier études et travail, un jeune augmente ses chances d'obtenir un diplôme et du même coup prépare son avenir professionnel.
- + Trop consacrer d'heures par semaine au travail durant les études comporte cependant des risques.
- + Les 54 employeurs conciliants du Haut-Saint-François encouragent leurs étudiants employés à poursuivre leurs études par la mise en place de conditions de travail souples et facilitantes.

- + Nouveaux outils développés ou distribués cette année :
 - + Processus d'accueil et d'intégration et de suivi d'un employé étudiant, à l'intention des employeurs conciliants
 - + Votre adolescent se cherche un premier emploi ? Comment l'aider, à l'intention de parents
 - + Le signet *Le saviez-vous ? / Comment trouver l'équilibre entre tes études et ton travail ?* À l'intention des étudiants employés
 - + Le guide *Concilier travail et études, un défi collectif* à l'intention des intervenants et relayeurs

FAITS SAILLANTS POUR 2014-2015

- + 312 jeunes du milieu rejoints via les différents ateliers en classes ou les kiosques
- + Sensibilisation des parents lors de la première remise de bulletins de la Cité-école – Polyvalente Louis-Saint-Laurent
- + Implications de la ressource au Conseil sur la persévérance et la réussite scolaire (CPRS) à la Cité-école Louis-Saint-Laurent ainsi que dans le cadre des Journées de la persévérance scolaire (JPS) en Estrie

BUDGET TOTAL

8 354 \$



¹ Savoir concilier études et travail, Instances régionales de concertation sur la persévérance scolaire et la réussite éducative du Québec.

TRANSPORT COLLECTIF



Le Carrefour jeunesse-emploi du Haut-Saint-François a agi en tant que mandataire pour la MRC dans son service de transport collectif. Ainsi, le répartiteur basé au CJE s'occupait du service à la clientèle, du traitement des demandes, du lien avec les municipalités et de la compilation des statistiques, tout en supportant la MRC dans la gestion du dossier.

FAITS SAILLANTS

Entre le 1^{er} avril 2015 et le 31 mars 2016

- + La Ligne verte, le circuit d'autobus quotidien desservant le trajet Cookshire/East Angus/Ascot Corner/CÉGEP de Sherbrooke, a effectué 6351 déplacements pour une clientèle principalement étudiante.
- + Le répartiteur a permis de coordonner 1693 déplacements dans le cadre du volet sur réservation.

VERS UNE GESTION DU TRANSPORT DE PERSONNES PLUS EFFICACE

Avec la formation d'un guichet unique en transport de personnes regroupant le transport adapté et collectif, le rôle du CJE comme mandataire du transport collectif a pris fin le 31 mars 2016. Tout au long du processus, le CJE est demeuré impliqué dans la mise en place d'un tel guichet par son expertise dans le dossier du transport collectif et sa collaboration dans le transfert des connaissances.

BUDGET TOTAL

15 668 \$



ON T'ACCOMPAGNE DANS TON CHEMINEMENT



On t'accompagne dans ton cheminement est un projet qui rejoint et accompagne des jeunes à risque de décrochage ou qui ont décroché, qui se retrouvent isolés et souvent sans ressource. Plus de 103 jeunes sont suivis depuis le lancement du programme en août 2012.

OBJECTIF DU PROJET

Un plan d'accompagnement personnalisé avec le jeune: mise en mouvement vers la scolarisation menant à la diplomation ou mise en mouvement vers l'emploi ou recherche d'un meilleur emploi. Pour faire suite au plan d'accompagnement, le jeune sera référé vers un ou plusieurs partenaires selon les besoins évalués.

RÉALISATION DEPUIS LA MISE EN PLACE DE CETTE MESURE D'AIDE

- + 58 plans d'accompagnement personnalisés
- + 60 suivis ponctuels
- + 24 jeunes inscrits ou en cours d'obtenir un DEP ou un DES
- + 19 jeunes ont obtenu leur diplôme

DURÉE

Projet qui au départ était d'une durée de trois ans, de 2012 à 2015, il a bénéficié d'une prolongation d'un an.

COMITÉ DE GESTION

CJE, Polyvalente Louis-Saint-Laurent, Centre d'éducation des adultes de la CSHC - East Angus, Centre local d'emploi d'East Angus (CLE), CIUSSS de l'Estrie - CHUS

PARTENAIRES FINANCIERS

Ce projet est soutenu par la Conférence régionale des élus de l'Estrie (CRÉE) dans le cadre du Plan d'action gouvernemental pour la solidarité et l'inclusion sociale 2010-2015, sous la gestion du Carrefour jeunesse-emploi du Haut-Saint-François.

BUDGET POUR 2014-2015

10 613 \$

PORTRAIT ACTUEL DES 103 JEUNES DÉCROCHEURS INSCRITS AU PROJET

PÉRIODE : SEPTEMBRE 2012 À MARS 2016



VUE D'ENSEMBLE DES QUATRES GROUPES EN MARS 2016



- * En emploi : 56/103 dont 35 garçons et 6 filles en emploi à temps plein
- * 17 filles sont en cours de scolarisation et 7 garçons, parmi eux, 2 filles et 2 garçons sont déjà diplômés, mais continuent leur formation vers un DES, DEP et DEC.
- * Inactifs : les dossiers ont été analysés à la pièce afin de diriger le jeune vers le service qui correspond à ses besoins.
- * Diplomation (ne figure pas dans le graphique) : actuellement une majorité de garçons sont diplômés, 14 garçons et 5 filles.

« UN ACCUEIL CHALEUREUX, DES ACTIVITÉS ET DES ANIMATIONS PERTINENTES, RICHES EN DÉCOUVERTES, VOILÀ CE QUE JE RETIENS DE MON SÉJOUR EXPLORATOIRE DANS LE HAUT-SAINT-FRANÇOIS. UNE FIN DE SEMAINE QUI OFFRE DE BONNES BASES SUR LESQUELLES TRAVAILLER POUR ENVISAGER SON AVENIR EN RÉGION. »

Sébastien Sarazin, Montréal
Jeune entrepreneur et participant
au séjour exploratoire d'août 2015





APPRENTI-STAGE DESJARDINS

En 2015, le programme a permis à trois jeunes de faire un stage de 80 heures dans un organisme à but non lucratif (OBNL). Chaque participant s'est vu remettre une bourse de 500 \$ offerte par les Caisses Desjardins du Haut-Saint-François et des Verts-Sommets de l'Estrie.

BUDGET TOTAL

2 140 \$



DESJARDINS- JEUNES AU TRAVAIL

Pour une dixième année consécutive, le partenariat réalisé avec les Caisses Desjardins du Haut-Saint-François a donné l'opportunité à des jeunes de 14 à 17 ans de s'initier au monde du travail. En effet, huit jeunes de la MRC ont obtenu un emploi d'été supervisé pour un minimum de 180 heures. Les employeurs sélectionnés ont aussi reçu une subvention salariale pour leur engagement dans le projet.

BUDGET TOTAL

10 309 \$



COOPÉRATIVE JEUNESSE DE SERVICES

Année après année, ce projet est un incontournable pour le milieu. Les animatrices de cette édition, soit Gabrielle Ferland et Ellie Faucher ont accompagné 14 jeunes de 12 à 15 ans à mettre en place leur projet d'entreprise collective. En plus de nouer des liens avec des personnes significatives, de développer leur leadership et de faciliter leur intégration sociale, les participants ont pu y apprendre les rudiments de gestion d'une entreprise coopérative.

Dès le départ, les jeunes ont participé à l'établissement de règles pour assurer le bon fonctionnement de la CJS. Des comités ont été formés pour voir à la promotion, la recherche de contrats de menus travaux et la tenue de la comptabilité. Tous ont travaillé à la réalisation des contrats pour lesquels ils ont reçu une rémunération de base.

Ce projet de coopérative s'inscrit dans une perspective de développement de la relève entrepreneuriale et favorise chez les jeunes une prise de conscience de leurs capacités et de leurs responsabilités collectives.

RÉSULTATS

Les coopérateurs ont terminé la saison avec un chiffre d'affaires de 2 990,95 \$.

BUDGET TOTAL (SUBVENTIONS ET DONS)

12 284 \$ ont servi à financer le salaire des deux animateurs et les dépenses liées au fonctionnement.



Présentée par
Caisse de dépôt et placement
du Québec

LA GRANDE JOURNÉE DES PETITS ENTREPRENEURS

LE CONCEPT...

Le concept est simple : inviter les jeunes de 5 à 12 ans à développer une petite entreprise d'un jour en s'inspirant naturellement de leurs intérêts, passions et nombreuses idées !

Le 27 juin 2015, trois jeunes du Haut-Saint-François ont mis sur pied leur entreprise d'un jour. Les jeunes entrepreneurs et leurs kiosques étaient tous plus intéressants les uns que les autres. Jouets pour chiots, découverte de la camerise, biscuits double chocolat et bijoux faits à la main sont les produits que proposaient les petites entreprises à leurs clients. Ces petits entrepreneurs étaient très fiers !



ANIMER, SENSIBILISER ET FORMER

POLYVALENTE LOUIS- SAINT-LAURENT

- + Kiosques sur l'heure du dîner pour faire connaître les emplois étudiants
- + Jeu-questionnaire HSF
- + Jeopardy de l'emploi
- + Atelier En quoi un service de transport collectif et adapté est un attrait
- + Ateliers donnés à la classe Alternative
 - + Rédaction et mise à jour de CV
 - + Influence de la publicité sur la consommation
 - + Techniques de recherche d'emploi
 - + Conciliation études-travail
 - + Crédit
 - + Budget
 - + « Je pars en appart »
- + Ateliers thématiques donnés dans les groupes de santé et bien-être
 - + Rédaction de CV et techniques de recherche d'emploi (TRE)
 - + Études/travail gestion du temps
 - + Influence de la publicité sur la consommation
 - + « Je pars en appart »

ATTESTATION DE FORMATION EN BOUCHERIE – CUISINE – SERVICE

- + Ateliers thématiques donnés :
 - + Attitudes en emploi
 - + Rédaction de CV
 - + Recherche d'emploi
 - + Simulation d'entrevue
 - + Entrepreneuriat

SÉJOURS EXPLORATOIRES DE PLACE AUX JEUNES

- + Ateliers du CJE sur place pour offrir aux participants des conseils en matière de recherche d'emploi et sur le démarrage d'entreprise

L'ÉQUIPE 2015 - 2016

Sylvain Lessard
Directeur général

Diane Groleau
Adjointe administrative

Véronique Labbé
Conseillère en emploi

Fanny Gauthier
Conseillère en emploi

Mélody Côté
Conseillère en emploi
retour de congé de maternité en août 2015
Agente de développement
Programme Conciliation études-travail
et Transport collectif

Olivier Jean
Agent de développement d'avril à août 2015
Programme Conciliation études-travail et
Transport collectif

Éric Delorme
Intervenant
Idéo 16/17 et Jeunes en action

Véronick Beaumont
Agente de sensibilisation
à l'entrepreneuriat jeunesse

Jean-François Leblanc d'avril à mai 2015
Claudia Racine de mai à la fin juillet 2015
Olivier Jean à partir d'août 2015
Agents/agente de migration
Place aux jeunes/Desjardins

Ginette Jolin
Coordonnatrice du projet
On t'accompagne dans ton cheminement

Gabrielle Ferland
Ellie Faucher
Animatrices pour l'été 2015
Coopérative jeunesse de services

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION 2015 - 2016

Stephen P. Gauley
Président
Membre de soutien

Julie Boisvert
Vice-présidente
Membre de soutien

Édith Cournoyer
Secrétaire / trésorière
Membre de soutien

Cécile Tellier-Roy
Membre de soutien

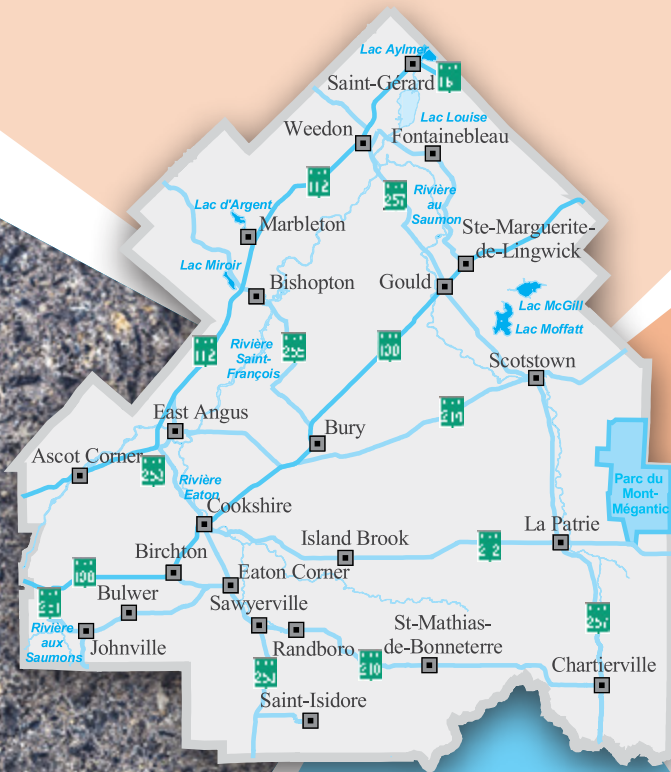
Marc-Sylvain Pouliot
Un poste issu d'une institution
d'enseignement francophone reconnue
par le Ministère de l'Éducation et de
l'Enseignement supérieur (coopté)

Randi Heatherington
Un poste issu d'une institution
d'enseignement anglophone reconnue
par le Ministère de l'Éducation et de
l'Enseignement supérieur (coopté)

Michelle-Amy Lepitre
Membre client

Wendy-Lee Gravelle
Membre du conseil exécutif
Membre client

Jenny Ménard
Membre client



TERRITOIRE DESSERVI



**Carrefour
jeunesse-emploi**
du Haut-Saint-François

75, rue Angus Nord,
East Angus (Québec) J0B 1R0

Téléphone : 819 832-1513
Sans frais : 1 877 772-1513
Télécopieur : 819 832-1533
Courriel : cje.hsf@cjehsf.qc.ca

www.cjehsf.qc.ca