



Carrefour
jeunesse-emploi
du Haut-Saint-François



RAPPORT ANNUEL

2016 * 2017

MISSION DU CJE

Le CJE est un organisme sans but lucratif dont la mission est d'accompagner et guider les jeunes adultes de 16 à 35 ans dans leurs démarches d'insertion socioprofessionnelle, en les accompagnant dans leur cheminement volontaire vers l'emploi, un retour aux études ou dans le démarrage d'une entreprise ou d'un projet.

NOS PRIORITÉS

- + Favoriser l'insertion socioprofessionnelle des jeunes
- + Outiller les jeunes afin de les aider dans leur recherche de stage ou d'emploi
- + Soutenir les démarches entrepreneuriales
- + Promouvoir et encourager la persévérance scolaire
- + Attirer des jeunes dans le Haut-Saint-François et freiner leur exode
- + Contribuer au développement socio-économique du territoire

MOT DU PRÉSIDENT ET DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

L'année 2016-2017 a encore une fois été marquée par une transformation considérable dans nos services. En plus de poursuivre nos interventions et notre accompagnement dans le cheminement socioprofessionnel de notre clientèle, comme l'exige notre entente de services avec Emploi-Québec, nous avons été très actifs pour mettre en place de nouvelles pratiques afin de rejoindre une clientèle jeunesse plus ciblée.

Cette dernière année amène aussi des changements appréciables avec le Secrétariat à la jeunesse. Les projets IDÉO 16-17 et Défi de l'entrepreneuriat jeunesse ont pris fin le 31 décembre dernier pour faire place au déploiement des nouveaux services du Créneau carrefour jeunesse dès janvier. Le Créneau mise sur la complémentarité des services et sur le développement de partenariats stratégiques, localement.

L'équipe et le conseil d'administration ont démontré beaucoup d'ouverture et sont demeurés constructifs afin que cette réorganisation affecte le moins possible l'accueil et les services offerts aux jeunes adultes.

Partie prenante des transformations que souhaite apporter le gouvernement, le Carrefour jeunesse-emploi continuera d'offrir un accompagnement sur mesure aux jeunes adultes en voie d'intégrer le marché du travail ou d'effectuer un retour aux études. Nous sommes très reconnaissants de cette marque de confiance du gouvernement.

Par ailleurs, nous souhaitons conserver notre identité propre, soit être un lieu d'accueil et d'appartenance ouvert aux jeunes adultes, sans discrimination quant à leur statut socioéconomique. Dans cette optique, nous continuerons de privilégier une intervention orientée vers une approche globale qui tient compte de l'ensemble des conditions de vie et des besoins des jeunes adultes, et ce, en complémentarité avec les organismes du territoire.

Nous remercions chaleureusement les membres du conseil d'administration et les membres de l'équipe du Carrefour jeunesse-emploi pour leur capacité d'adaptation, leur souci du service à la clientèle et leur professionnalisme en toutes circonstances. C'est avec fierté que nous présentons dans les pages qui suivent les résultats de la dernière année.



Stephen P. Gauley
président



Sylvain Lessard
directeur général

SERVICES D'AIDE À L'EMPLOI

Offerts à la clientèle de 16-35 ans désirant intégrer le marché du travail ou entamer une démarche socioprofessionnelle, les services d'aide à l'emploi permettent de suivre le jeune à court, moyen ou long terme. Les services ont également été adaptés afin d'aider le jeune dans sa globalité.

Brin de jasette avec
Fanny Gauthier

Q: Fanny, quand as-tu le sentiment de faire la différence ?

R: Les moments les plus significatifs pour moi sont sans contredit lorsque j'accompagne les personnes vers les ressources qui peuvent les aider. Je leur dis concrètement que je suis là pour eux. Me déplacer dans leur municipalité pour les rencontrer fait une grosse différence !

Q: Quelle est ta plus belle réalisation cette année ?

R: Tous les ateliers et les formations organisés au CJE, offerts à notre clientèle et à la population du Haut-Saint-François. J'adore quand il y a de l'achalandage ici. Rien de mieux que de parler de sujets qui t'intéressent avec d'autres gens, tout en repartant avec des outils.

Q: Moment « chouchou » de l'année

R: Quatre clients ont assisté avec moi à la conférence le Moi inc. à Cookshire. Ils sont sortis motivés et prêts à voir la vie sous un autre angle, à se prendre en main. Mais surtout, ils ont compris que s'ils n'aiment pas un aspect de leur vie, il ne tient qu'à eux de le changer !

Q: Qu'aimerais-tu développer pour l'année à venir ?

R: J'aimerais offrir un plus grand éventail de CV à notre clientèle, que le client parte d'ici avec un CV qu'il trouve EXTRA ! Je veux que le CJE soit un incontournable en matière de CV et qu'on se démarque.

Et si on discutait avec
Véronique Labbé

Q: Véronique, parle-moi d'une journée typique au service d'aide à l'emploi

R: Les journées d'une conseillère en emploi n'ont rien de typique. Évidemment, les rencontres avec les clients prennent une grande place, mais elles ne se déroulent pas toujours au CJE. La préparation de nos rencontres est également très importante : recherche d'informations, contact avec les divers partenaires, prise de rendez-vous dans d'autres organisations, vérification des dossiers, plan d'intervention concerté, planification d'activités, de bénévolat, de stages, etc. Que le client soit prestataire de l'aide financière de dernier recours, bénéficiaire de l'assurance-emploi, finissant ou encore qu'il s'agisse d'un ancien client qui a besoin de réponse à ses questions, nous sommes là pour lui. Nous sommes très proactifs

dans nos interventions ; nous visons le développement des compétences du client afin de l'aider à s'approcher du marché du travail.

Q: Quels sont les défis pour les années à venir ?

R: Selon moi, le plus grand défi sera de veiller au développement continu de nos compétences afin de rester collés à la situation sociale mouvante. Nous travaillons avec des jeunes présentant des problématiques multiples, qui se retrouvent parfois dans des situations exceptionnelles et qui ont de grands besoins. L'acquisition de connaissances et de compétences jouera un rôle crucial dans l'atteinte de nos objectifs, d'où l'importance de poursuivre notre collaboration avec les partenaires du milieu.



Résultats

- + Le CJE a reçu 1 459 visites.
- + 218 rencontres de clients à l'extérieur du CJE.
- + 341 nouveaux participants.
- + 50 clients ont intégré un emploi.
- + 37 clients ont maintenu un emploi.
- + 10 clients ont fait un retour aux études.
- + 10 clients se sont maintenus aux études.
- + 423 offres d'emploi affichées sur le babillard d'emploi du site Web du CJE.

BUDGET TOTAL

290 365 \$



IDÉO 16/17 est un projet offrant un accompagnement personnalisé aux jeunes décrocheurs ou potentiellement décrocheurs.

C'est après presque 10 ans d'existence qu'IDÉO 16/17 prenait fin le 31 décembre 2016. Le projet avait pour objectif d'encourager la persévérance scolaire ou le retour aux études en offrant du soutien aux jeunes vulnérables, afin de favoriser leur autonomie sur le plan personnel et social.

CRÉNEAU CARREFOUR JEUNESSE

Depuis le 1er janvier 2017, nous mettons en place une nouvelle entente avec le Secrétariat à la jeunesse : le Créneau carrefour jeunesse. Ce dernier compte plusieurs volets dont la persévérance scolaire qui est somme toute similaire à IDÉO 16/17. Seule différence, il s'adresse maintenant à une clientèle de 15 à 19 ans. La transition s'est très bien actualisée grâce à une belle collaboration avec le personnel de la polyvalente et le personnel du Centre d'éducation aux adultes.

Résultats

- + 16 garçons et 4 filles ont été rencontrés à la polyvalente
- + 12 maintiens à l'école
- + 8 intégrations en emploi, dont 4 se sont maintenus en emploi

BUDGET TOTAL

26 151 \$

ON T'ACCOMPAGNE DANS TON CHEMINEMENT

En tête-à-tête avec
Ginette Jolin

Q: Ginette, qu'est-ce qui t'anime au sujet du projet ?

R: Je crois que tout le monde a droit à une deuxième chance dans la vie. Et contribuer à cette deuxième chance est un réel privilège.

Q: Comment y arrives-tu ?

R: Voir naître une lueur d'espoir dans les yeux de ces jeunes adultes me donne l'énergie et la motivation nécessaires pour les soutenir et les accompagner.

Q: Quelles sont tes attentes pour l'année à venir ?

R: Le projet demeure actuel au fil des ans, car le décrochage scolaire touche encore un trop grand nombre de jeunes, et ce, malgré tous les efforts des intervenants et enseignants. Chaque cas est traité individuellement, particulièrement les inactifs, et avec la collaboration des partenaires du CJE, sans aucun doute, il sera possible de mettre encore plus de jeunes en action.

Résultats

- + 24 jeunes, dont 19 garçons et 5 filles
- + 7 jeunes sont aux études : 4 en cours d'un DEP et 3 en formation générale
- + 12 en emploi
- + 5 inactifs

BUDGET TOTAL

9 002 \$

JEUNES EN ACTION



Jeunes en action a pour objectif de favoriser l'insertion et le maintien en emploi de personnes de 18 à 24 ans qui éprouvent des difficultés socioprofessionnelles importantes les empêchant d'intégrer le marché du travail à court ou moyen terme.

Parler pour parler...
avec Éric Delorme

Q: Éric, comment fais-tu pour rester motivé à travailler avec des jeunes en difficulté ?

R: D'abord et avant tout, mon travail me permet d'être en contact avec l'être humain. Ce contexte me fait vivre des échanges significatifs à travers lesquels tout le monde évolue. Aider un jeune, c'est aussi m'aider à devenir une meilleure personne. Alors, comment ne pas rester motivé ?

Q: Tu dois entendre souvent : ça donne-tu quelque chose ton travail ?

R: Régulièrement, d'anciens clients viennent me voir pour m'annoncer

qu'ils ont atteint leurs objectifs : obtenu un nouvel emploi, terminé une formation ou encore acheté une première voiture neuve. Lorsque le support que j'offre est combiné à leurs efforts, ça donne ce genre de résultats. J'ai vraiment l'impression que mon travail est utile !

Q: Qu'envisages-tu pour l'avenir ?

R: J'ai toujours cru que l'union fait la force. Alors, je souhaiterais continuer à développer une approche dans laquelle l'ensemble des ressources du HSF devienne une seule équipe. Je rêve d'une forme de « magasin général de services » pour ceux qui ont besoin d'aide.

Résultats

- + 11 participants sur un protocole de 12
- + 6 femmes et 5 hommes
- + Emploi : 3
- + École : 3
- + Transféré autre service : 1
- + Déménagé : 1
- + Poursuite d'une grossesse : 2
- + Actif : 1
- * Fin du projet au 31 décembre 2016

BUDGET TOTAL

24 343 \$



PLACE AUX JEUNES HAUT-SAINTE-FRANÇOIS



Place aux jeunes en région facilite la migration et le maintien des diplômés de 18 à 35 ans en région. L'organisation est présente dans 15 régions du Québec et aide les jeunes dans leurs démarches visant à s'établir, à travailler et à développer leur nouveau milieu.

Deux minutes
avec Olivier Jean

Q: Qu'est-ce que tu as fait de nouveau cette année ?

R: L'organisation d'un séjour exploratoire à thématique entrepreneuriale, une première ici dans le HSF, s'est avérée très satisfaisante. J'ai eu beaucoup d'aide des partenaires du milieu, je suis bien entouré.

Q: Qu'est-ce que tu aimes le plus dans ton travail ?

R: Les contacts avec les gens, aider et contribuer à un projet important qui est l'établissement dans un nouveau milieu. J'aime beaucoup stimuler l'implication d'anciens migrants, car leur contribution est vraiment positive.

Q: Quel est ton plus gros défi pour l'année à venir ?

R: Continuer à faire connaître les services que je peux offrir aux migrants potentiels auprès du milieu. Il faut que Place aux jeunes devienne automatiquement un service auquel on pense quand on sait que des jeunes viennent s'installer dans la MRC.

Q: Ton moment fort de l'année ?

R: Une journée découverte avec un couple en février. Tout s'est fait très rapidement, car le gars va travailler à Lambton et la fille à Sherbrooke. Ils veulent alors s'installer à Cookshire-Eaton et le temps presse ! J'organise le tout et nous visitons six logements. Quelques jours plus tard, ils sont revenus signer un bail.

STATISTIQUES EN RAFALE

- + 2 séjours exploratoires
- + 2 journées découvertes
- + 16 participants
- + 73 heures d'activités dans le cadre des séjours
- + 32 nouveaux candidats accompagnés dans l'année
- + 653 abonnés au cyberbulletin
- + 172 emplois affichés via le site web



Résultats

6 MIGRATIONS RÉUSSIES 2 MIGRATIONS PARALLÈLES

- + Une participante a déménagé à East Angus en décembre 2016 avec son conjoint et leur enfant.
- + Une participante du séjour exploratoire de janvier 2016 en suivi individuel a emménagé à Cookshire-Eaton en avril 2016.
- + 2 participants (couple) ayant fait une journée découverte en février 2017 sont venus s'établir à Cookshire-Eaton peu de temps après.
- + Un participant en suivi individuel s'est installé à East Angus en 2016.
- + Une participante en suivi individuel s'est installée à Newport en octobre 2016.

TOURNÉE DE L'ESTRIE ET 5@7 RÉSEAUTAGE

Un incontournable du mois de mars ! Les agents de migration de l'Estrie ainsi que trois agents de liaison Place aux jeunes en région ont organisé une tournée des classes dans le but de faire découvrir les services de Place aux jeunes. En dépit de la tempête de neige qui a sévi, les étudiants de divers groupes du CÉGEP de Sherbrooke ont été rencontrés. Enfin, lors de la deuxième journée de la tournée, un 5@7 a été organisé pour permettre aux gens de rencontrer les agents de migrations et des partenaires sociaux économiques de la région de l'Estrie. Une trentaine d'étudiants et diplômés dans le domaine de la santé et des services sociaux ont bravé les conditions climatiques pour venir rencontrer l'équipe.

BUDGET TOTAL 55 823 \$

PLACE AUX JEUNES ADOS

- + Implication dans diverses activités du Comité de la Cité-école
- + Bourse de 100 \$ remise à la personnalité de l'année au Gala méritas de la Cité-école
- + Jeu-questionnaire Haut-Saint-François sur la MRC à la rentrée des élèves
- + Nouveau : Participation à la création du jeu-questionnaire Génies en herbe et animation de l'affrontement profs VS élèves pour mesurer leurs connaissances du HSF
- + Participation des maisons de jeunes à la planification des prochains séjours exploratoires

DÉFI DE L'ENTREPRENEURIAT JEUNESSE



Ce projet a comme objectif le développement de la culture entrepreneuriale et d'une relève dynamique et compétente.

Conversation de cadre de porte avec Véronick Beaumont

Q: Véronick, lorsque tu présentes l'entrepreneuriat à des élèves, que leur dis-tu ?

R: Je dis souvent aux jeunes que nous avons tous le pouvoir de développer nos projets, mais que c'est surtout une question d'attitude. L'entrepreneuriat, c'est la capacité de concrétiser une idée en misant sur ses forces pour atteindre l'objectif qu'on s'est fixé.

Q: Quels sont les projets qui ont marqué l'année qui se termine ?

R: Que ce soit un projet scolaire ou un projet d'entreprise, ils sont tous importants. J'essaie de les supporter et de les encourager à se rendre au bout de leur idée.

Q: Qu'est-ce qui fait que tu as le sentiment du travail accompli ?

R: Chaque fois qu'un client revient me porter ses cartes d'affaires pour me dire

qu'il démarre son entreprise bientôt ou lorsque je vois, à la fin des projets scolaires, dans les yeux des élèves la fierté et le plaisir.

Q: Moment « chouchou » de l'année

R: J'ai invité des entrepreneurs à présenter leur parcours entrepreneurial en classe et quatre élèves ont mentionné que l'entrepreneuriat était pour eux une possibilité de carrière.

Q: As-tu de nouveaux projets pour l'année à venir ?

R: J'ai toujours de nouveaux projets, mais cette année c'est particulièrement vrai. Avec l'arrivée du Créneau carrefour jeunesse, plusieurs nouveaux projets en bénévolat et en entrepreneuriat verront le jour. Nous avons du pain sur la planche!

Résultats

COMMUNAUTÉ

- + 14 promoteurs rencontrés
- + 12 coopérants CJS
- + 1 visite d'entrepreneurs au CJE
- + 55 participants au 5@7 Fierté d'entreprendre
- + 74 entrepreneurs ont participé à Haut-Saint-François en affaires

Résultats

MILIEU SCOLAIRE

- + 5 accompagnements de projet (enseignants et élèves)
- + 157 élèves ont été touchés par des activités à saveur entrepreneuriale.
- + 23 enseignants sensibilisés à l'entrepreneuriat lors de diverses activités à l'école

BUDGET TOTAL

38 892 \$

UN LUNCH PRESQUE PARFAIT



UN CHEF, 18 APPRENTIS CUISINIERS ET PLUS DE 70 RECETTES! Ils s'engageaient dans ce projet avec la ferme intention de présenter LE lunch presque parfait. Les objectifs sont la saine alimentation, l'esprit d'entreprendre et le sentiment d'appartenance.

BRIGADE, ÊTES-VOUS PRÊTE ?

Au menu, un chef dynamique pour leur transmettre connaissances et passion. M. Jean-Patrice Fournier, entrepreneur et ancien élève de la polyvalente, est devenu, le temps de deux journées culinaires, le chef de cette jeune brigade. Les participants ont expérimenté plusieurs techniques culinaires afin de développer leur capacité à créer de nouvelles recettes et devenir autonome en cuisine.

UNE TÉLÉRÉALITÉ À SAVEUR LOCALE

Trois jeunes ont eu la chance de vivre l'expérience du dépôt d'un projet télévisuel, de la captation et de la scénarisation de l'aventure. Le soutien et la formation offerts dans les studios de MATv ont permis aux jeunes de prendre en charge le projet.

La production d'une série de quatre émissions a aussi été assurée par MATv. De plus, afin d'offrir la possibilité aux résidents du Haut-Saint-François d'écouter l'émission, Câble Axion a diffusé cette série sur ses ondes.

COMITÉ ORGANISATEUR

HSF en forme, Défi de l'entrepreneuriat jeunesse, Polyvalente Louis-Saint-Laurent, Comité loisir de la MRC du HSF



HAUT-SAINT-FRANÇOIS EN FORME

HSF en forme est un regroupement de partenaires dont les objectifs sont d'encourager et de favoriser, par ses actions, le mode de vie physiquement actif et la saine alimentation sur le territoire du Haut-Saint-François.

Depuis juillet 2016, le mandat de coordination a été confié au CJE HSF afin de s'assurer de la mise en œuvre du plan d'action établi par les partenaires participant au regroupement, et ce, jusqu'à la fin, prévue en juillet 2018.



CONCILIATION ÉTUDES-TRAVAIL DU HAUT-SAINT-FRANÇOIS



Conciliation études-travail (C-ÉT) du Haut-Saint-François continue son travail de sensibilisation auprès des étudiants, du milieu et des employeurs. Le message : l'emploi peut être un atout pour la persévérance scolaire... sauf quand on y consacre trop d'heures par semaine !

Même si le programme est en phase de maintien des acquis, la ressource en place en 2016-2017 a continué le travail terrain auprès du milieu scolaire, des employeurs conciliants, ainsi que de la communauté afin de soutenir une collectivité qui favorise un équilibre entre les études et le travail.

QUELQUES STATISTIQUES 2016-2017

- + 259 jeunes rejoints via les ateliers en classes ou kiosques
- + Sensibilisation des parents
- + Implication au Conseil sur la persévérance et la réussite scolaire à la polyvalente
- + Implication dans le cadre des Journées de la persévérance scolaire en Estrie
- + Renouvellement de la certification de la moitié des 56 employeurs
- + 1 nouvel employeur conciliant certifié : Dépanneur Voisin du Groupe Paré à East Angus
- + Porteur du projet « Que font-ils aujourd'hui ? » pour la production de capsules vidéo sur la persévérance scolaire, mettant en vedette des professionnels qui ont étudié à la polyvalente Louis-Saint-Laurent

NOUVEAUTÉ

Animation dans les classes en utilisant les résultats de l'enquête « La conciliation études travail chez les jeunes de l'Estrie ». Cette enquête a été menée auprès des jeunes de 15 à 25 ans par le Centre d'études et de recherches sur les transitions et l'apprentissage (CERTA) pour le Projet Partenaires pour la réussite éducative en Estrie (Projet PRÉE).

BUDGET TOTAL
5 400 \$

APPRENTI-STAGE



APPRENTI-STAGE DESJARDINS

En 2016, le programme a permis à la jeune Ariane Perron de faire un stage de 180 heures pendant la saison estivale à la Municipalité de Saint-Isidore-de-Clifton et de recevoir une bourse de 500 \$. Selon son témoignage, cette expérience lui a permis de développer son autonomie au travail.

BUDGET TOTAL
820 \$



PROGRAMME
DESJARDINS
JEUNES AU
TRAVAIL

DESJARDINS-JEUNES AU TRAVAIL

Sept jeunes ont pu participer au programme en 2016. La participante Laurie Cloutier a témoigné que son travail au IGA Cookshire lui a permis d'être moins gênée et de se faire confiance. Elle a aussi eu à développer son sens de l'organisation. À noter que l'employeur lui a permis de poursuivre son emploi à temps partiel au courant de l'année scolaire.

BUDGET TOTAL
8 872 \$



COOPÉRATIVE JEUNESSE DE SERVICES

Ce projet est devenu incontournable pour le milieu. Les animateurs de cette édition, soit Catherine Corriveau et Lou Bilodeau, ont accompagné douze jeunes de 12 à 15 ans pour mettre en place leur projet d'entreprise collective. En plus de développer leur leadership et faciliter leur intégration sociale, les participants ont pu y apprendre les rudiments de gestion d'une entreprise coopérative.

Dès le départ, les jeunes ont participé à l'établissement de règles pour le bon fonctionnement de la CJS. Des comités ont été formés pour voir à la promotion, la recherche de contrats et la tenue de la comptabilité. Tous ont travaillé à la réalisation des contrats pour lesquels ils ont reçu une rémunération. À la fin de la saison, la CJS a été dissoute et les jeunes se sont partagé les profits réalisés.

Ce projet de coopérative s'inscrit dans une perspective de développement de la relève entrepreneuriale et favorise chez les jeunes une prise de conscience de leurs capacités et de leurs responsabilités collectives.

RÉSULTATS

Les coopérants ont terminé la saison avec un chiffre d'affaires de 5 900 \$.

BUDGET TOTAL (SUBVENTIONS ET DONNS)

11 375 \$ ont servi à financer le salaire des deux animateurs et les dépenses liées au fonctionnement.



CRÉNEAU CARREFOUR JEUNESSE

Ce nouveau programme coordonné par le Secrétariat à la jeunesse est mis en œuvre par les Carrefours jeunesse-emploi et s'adresse principalement aux jeunes âgés de 15 à 29 ans inclusivement.

La complémentarité des services et le développement de partenariats stratégiques sont au cœur du développement de ces nouvelles mesures et permettront de renforcer la capacité d'intervention du CJE.

Les trois composantes du Créneau visent à agir sur des problématiques et des enjeux de manière à avoir un effet sur les jeunes.

1. Services en persévérance scolaire et en autonomie
2. Fonction de développement de projets
 - + Volet A : Projets d'entrepreneuriat
 - + Volet B : Projets de bénévolat
 - + Volet C : Projets de volontariat
3. Élément de gouvernance favorisant la représentation des jeunes au sein des conseils d'administration

LE CRÉNEAU VISE À RÉPONDRE AUX TROIS OBJECTIFS SUIVANTS :

- + Encourager la persévérance scolaire ou le retour aux études et soutenir les jeunes en situation de vulnérabilité afin de favoriser le développement de leur autonomie sur les plans personnel et social.
- + Multiplier les occasions pour les jeunes de s'engager dans des projets d'entrepreneuriat, de bénévolat et de volontariat.
- + Favoriser l'accès et la participation des jeunes dans des lieux décisionnels.

REPRÉSENTATIONS

- + Comité des Carrefours jeunesse-emploi de l'Estrie
- + Comité d'orientation du continuum de services
- + Membre du Comité Loisir de la MRC du Haut-Saint-François
- + Membre du Comité d'adaptation de la main-d'œuvre (CAMO)
- + Membre du conseil d'établissement du Centre d'éducation des adultes
- + Membre de la Corporation de développement communautaire (CDC)
- + Membre du comité Haut-Saint-François Fou de ses enfants
- + Membre de la chambre de commerce du Haut-Saint-François
- + Membre du collectif territorial du Haut-Saint-François
- + Membre du comité local en entrepreneuriat (CLEN)
- + Membre du comité de suivi de la Cité-école - Polyvalente Louis-Saint-Laurent
- + Membre du comité du groupe d'accompagnement des communautés (GAC-HSF)
- + Membre de l'équipe de développement du Haut-Saint-François
- + Membre du conseil d'administration de Place aux jeunes en région
- + Membre du comité de réflexion jeunesse
- + Membre du comité Solidarité Haut-Saint-François
- + Participation au Forum Emploi-Québec / Ressources externes / CJE
- + Participation au conseil sur la persévérance et la réussite scolaire de la Polyvalente Louis-Saint-Laurent
- + Participation au Comité Santé et bien-être du Parlement au Secondaire

**« SI LE PLAN A NE
FONCTIONNE PAS,
IL RESTE ENCORE
25 AUTRES LETTRES
DANS L'ALPHABET! »**

- Ulrich Kévick Tossa

ANIMER, SENSIBILISER ET FORMER

MILIEU SCOLAIRE

- + Kiosques pour faire connaître les emplois étudiants
- + Quiz HSF
- + Génies en herbe
- + Rédaction et mise à jour de CV
- + Influence de la publicité sur la consommation
- + Techniques de recherche d'emploi
- + Conciliation études-travail
- + Je pars en appart
- + Techniques de recherche d'emploi (TRE)
- + Jeu entrepreneurial Explonaria
- + Presque Héros
- + Services du CJE
- + Activité de sensibilisation en entrepreneuriat
- + Remue-méninges
- + Planification de projet
- + Marketing

ATELIERS - THÉMATIQUES CLIENTÈLE GÉNÉRALE

- + Techniques de recherche d'emploi
- + L'entrevue d'embauche
- + Mes droits au travail offert par La Passerelle
- + Santé mentale offert par Virage santé mentale
- + Pression des médias & hyper sexualisation offert par ARRIMAGE Estrie
- + Crédit, endettement, droits des consommateurs & programme Écologis offert par ACEF Estrie
- + Jeu de communication avec des LEGO
- + Entreprenus ton savoir
- + M'être du savoir (attitudes en emploi)

SÉJOURS EXPLORATOIRES DE PLACE AUX JEUNES

- + Atelier-conseil en recherche d'emploi et sur le démarrage d'entreprise
- + Kiosque pour PAJ Estrie pour la semaine des régions
- + Kiosque pour PAJ Estrie au Salon priorité emploi de Sherbrooke
- + Atelier Réseautage pour préparer les participants à leurs nombreuses rencontres



NOS PARTENAIRES

- + ACEF Estrie
- + Animation jeunesse Haut-Saint-François
- + Actions interculturelles
- + Arrimage Estrie
- + Caisse Desjardins des Hauts-Boisés
- + Caisse Desjardins des Verts Sommets
- + Caisse Desjardins du Nord du Haut-Saint-François
- + Carrefours jeunesse-emploi de l'Estrie
- + Centre d'éducation des adultes de la CSHC – East Angus
- + Centre de femmes La Passerelle du Haut-Saint-François
- + Centre de services éducatifs populaires du Haut-Saint-François
- + Centre jeunesse de l'Estrie
- + Centre local de développement du Haut-Saint-François (CLD)
- + Centre local d'Emploi d'East Angus (CLE)
- + Chambre de commerce du Haut-Saint-François
- + CIUSSS de l'Estrie
- + Comité loisir de la MRC du HSF
- + Commission scolaire des Hauts-Cantons
- + Coopérative de développement régional de l'Estrie
- + Coopérative funéraire de l'Estrie
- + Cuisines collectives du Haut-Saint-François
- + Député Ghislain Bolduc
- + Députée Marie-Claude Bibeau
- + École entreprise Sherbrooke
- + Fondation Laure Gaudreault
- + Fondation Pauline Beaudry
- + Fonds étudiants solidarité travail du Québec
- + Intro-travail
- + Mam'zelles Lunettes
- + Moisson HSF
- + MRC du Haut-Saint-François et ses municipalités
- + Polyvalente Louis-Saint-Laurent
- + Réseau des carrefours jeunesse-emploi du Québec

- + Projet réunir réussir
- + Service Canada
- + Société d'aide au développement de la collectivité du Haut-Saint-François (SADC)
- + Solution budget plus
- + Virage Santé Mentale

Plusieurs partenaires et entrepreneurs de la région contribuent au succès de nos réalisations.

L'ÉQUIPE 2016 - 2017

Sylvain Lessard
Directeur général

Diane Groleau
Adjointe administrative

Véronique Labbé
Conseillère en emploi

Fanny Gauthier
Conseillère en emploi

Éric Delorme
Intervenant
Idéo 16/17, Jeunes en action

Olivier Jean
Agent de migration
Place aux jeunes / Desjardins

Véronick Beaumont
Agente de sensibilisation
à l'entrepreneuriat jeunesse

Ginette Jolin
Coordonnatrice
On t'accompagne dans ton cheminement

**Catherine Corriveau
Lou Bilodeau**
Animatrice/animateur été 2016
Coopérative jeunesse de services

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION 2016 - 2017

Stephen P. Gauley
Président
Membre de soutien

Julie Boisvert
Vice-présidente
Membre de soutien

Édith Cournoyer
Secrétaire / trésorière
Membre de soutien

Cécile Tellier-Roy
Membre de soutien

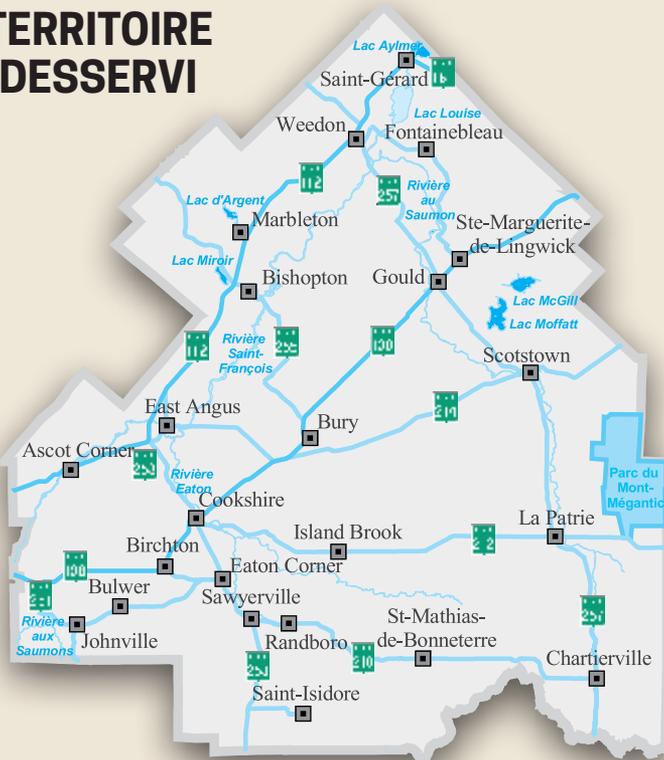
Marc-Sylvain Pouliot
Un poste issu d'une institution d'enseignement francophone reconnue par le Ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport (coopté)

Randi Heatherington
Un poste issu d'une institution d'enseignement anglophone reconnue par le Ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport (coopté)

Michelle-Amy Lepitre
Membre client

Jenny Ménard
Membre client

TERRITOIRE DESSERVI



**Carrefour
jeunesse-emploi**
du Haut-Saint-François

75, rue Angus Nord, East Angus (Québec) J0B 1R0

Téléphone : 819 832-1513 | Sans frais : 1 877 772-1513
Télocopieur : 819 832-1533 | Courriel : cje.hsf@cjehsf.qc.ca
www.cjehsf.qc.ca

*Place aux
jeunes*
RÉGION

Avec la participation financière de :

Québec 