



TON CJE BOUILLONNE DE PROJETS !

RAPPORT ANNUEL 2022-23



MISSION DU CJE

Le CJE est un organisme sans but lucratif dont la mission est de soutenir et guider les jeunes adultes de 16 à 35 ans dans leurs démarches d'insertion socioprofessionnelle, en les accompagnant dans leur cheminement volontaire vers l'emploi, un retour aux études ou dans le démarrage d'une entreprise ou d'un projet.



VISION

Acteur incontournable auprès de la jeunesse, le CJE du HSF souhaite devenir le partenaire par excellence des jeunes adultes en développant des pratiques innovantes et collaboratives qui leur permettront de se propulser et de trouver leur place dans la collectivité.



VALEURS

Accessibilité

Assurer l'accessibilité des services que nous offrons à notre clientèle et à nos partenaires en nous adaptant à leurs besoins.

Partenariat

Valoriser la concertation et la collaboration avec les acteurs du milieu. Appuyer les organismes et entreprises du Haut-Saint-François dans le développement de projets communs.

Professionalisme

Considérer que la polyvalence, l'intégrité, l'éthique ainsi que le souci du travail bien fait sont indispensables dans l'atteinte des objectifs et l'accomplissement de sa mission.

Respect

Favoriser des relations harmonieuses en faisant preuve de compassion et d'empathie.

MOT DE LA PRÉSIDENTE ET DE LA DIRECTION

La pleine reconnaissance de notre mission communautaire, depuis deux ans, nous a permis de mesurer l'ampleur de notre ancrage dans le milieu et de consolider nos actions. Le rapport annuel que nous vous présentons est à l'image de ce plan d'action. Comme vous pourrez le constater, la dernière année a été l'occasion de développer un nouveau service d'orientation ainsi que de nouvelles approches en intervention psychosociale, en implication citoyenne et communautaire.

L'élément fort de la dernière année fut avant tout l'équipe du CJE. Sans jugement et avec bienveillance, cette équipe engagée a accueilli plus de 450 personnes. Chaque rencontre a été motivée par un grand désir d'illuminer le parcours de chacun en leur offrant un support pertinent et inspirant. Je tiens aussi à souligner le travail des groupes communautaires et partenaires avec lesquels nous œuvrons à la réalisation des projets socioprofessionnels et objectifs de vie des jeunes de notre territoire. Nous démontrons un sens de l'écoute affûté, une grande flexibilité, une intervention personnalisée, un accompagnement mobilisant et une bonne capacité d'adaptation pour rejoindre les besoins des jeunes, peu importe le contexte.

Reconnaissance et gratitude

Je tiens à remercier les nombreux jeunes citoyens qui nous ont fait confiance cette année, ceux qui deviennent nos meilleurs ambassadeurs, ainsi que le Conseil d'administration pour son implication, son ouverture, son soutien et sa vigilance. Les administrateurs et administratrices démontrent un engagement et une adhésion totale à la mission et aux réalisations du Carrefour. Enfin, tout ce travail ne saurait être

accompli sans l'appui et la confiance de nos divers bailleurs de fonds et donateurs.

Plus que jamais, les jeunes ont démontré le besoin de créer des interactions sociales, de se définir un projet de vie et de reprendre goût à l'action. La crise économique, l'inflation du coût de la vie et le manque de logements demeurent des enjeux préoccupants qui ont des répercussions dans leur parcours. Nous avons collaboré avec les instances de notre communauté afin de trouver des solutions à ces enjeux.

Nous avons su rester à l'affût des secteurs d'emplois en expansion pour informer les jeunes. De plus, afin de répondre aux besoins de Services Québec, nous avons travaillé à une nouvelle offre de service, tout en nous assurant qu'elle corresponde davantage à la réalité des jeunes.

Soutien aux employeurs

Plusieurs employeurs ont utilisé nos services pour se faire accompagner vers des subventions salariales ou des programmes, pour recevoir des conseils sur de bonnes pratiques auprès des employés étudiants ou encore pour afficher des emplois sur le site internet du CJE et d'autres plateformes.

Stephen P. Gauley
président

Sylvain Lessard
directeur général

PROGRAMME DE SOUTIEN FINANCIER DES CJE

Le programme de soutien aux carrefours jeunesse-emploi (PSCJE) est un programme financier du Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales (SACAIS) qui soutient les carrefours jeunesse-emploi dans leur mission globale et la réalisation de leurs activités spécifiques. En appuyant les CJE, le Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MTESS) reconnaît l'apport du milieu communautaire au développement de la jeunesse.

Dans le but de pallier les besoins de la communauté, un plan d'action local (PAL) est réalisé de façon évolutive par le CJE. Les actions réalisées par nos partenaires ainsi que les besoins identifiés de la communauté sont des informations précieuses pour le développement de ce projet.

Grâce au PAL, il est possible de recenser les actions et les réalisations des partenaires pour ensemble répondre à certaines demandes des habitants de la MRC ou les orienter vers des ressources qui seront en mesure de les aider dans leurs démarches.

Ce service est offert aux gens qui sont exclus des ententes avec Services Québec :

- 146 personnes rencontrées
- 47 accompagnements en employabilité
- 80 accompagnements en employabilité étudiants
- 50 accompagnements au Centre de documentation
- 2 accompagnements en soutien vers un projet d'entreprise
- 17 accompagnements durant la formation
- 4 ateliers aux cuisines collectives
- 3 cafés thématiques

[NOUVEAUTÉ] SERVICE D'ORIENTATION

Le CJE offre, depuis le 1^{er} avril, un accompagnement personnalisé en orientation ayant comme objectif de clarifier le sens de la carrière chez l'individu. La conseillère d'orientation amorce des réflexions avec la personne afin d'atteindre un équilibre entre le travail et la vie personnelle.

Dans un contexte socioéconomique en mouvement, les services d'orientation à l'âge adulte sont méconnus, mais essentiels pour l'épanouissement professionnel.

Statistiques

- 38 personnes ont été accompagnées dans le cadre d'un processus d'orientation
- 11 personnes ont choisi de faire un retour aux études
- 5 personnes ont décidé de faire un changement de carrière
- 9 accompagnements pour « élève d'un jour »
- 4 visites d'entreprises

Activités durant la Semaine québécoise de l'orientation

- Atelier de réflexion « Quel est le verbe de ta vie ? »
- Promotion sur nos réseaux sociaux des outils pour les jeunes et leurs parents afin de les accompagner dans leurs réflexions professionnelles



SERVICE D'AIDE À L'EMPLOI

Les professionnels en employabilité effectuent un accompagnement personnalisé afin que la personne s'épanouisse sur le marché du travail. Ils la guident vers le développement et l'acquisition de compétences, l'aident à mieux identifier ses besoins liés à l'emploi et accroissent son savoir-être au travail tout en enrichissant ses connaissances en lien avec les stratégies et outils appropriés.

Que ce soit pour un retour aux études, une recherche d'emploi ou un projet personnel, il y a une personne pour la soutenir tout au long de sa démarche.

Statistiques

- 169 personnes rencontrées
- 102 accompagnements en employabilité
- 51 accompagnements en insertion socioprofessionnelle
- 16 accompagnements aux études ou vers un retour aux études

Ateliers thématiques

- Concept du professionnalisme
- C.V.
- Attitudes en emploi
- Ateliers sur les valeurs entrepreneuriales
- Préparation à l'entrevue
- Conciliation études-travail et les normes du travail
- Réseaux sociaux et la recherche d'emploi
- Entrepreneuriat
- Budget et l'alimentation

Kiosques

- Information des CJE de l'Estrie et du Haut-Saint-François à Alexander Galt Regional High School
- Événement « Chill dans le Haut »
- Remises de bulletins à la Polyvalente Louis-Saint-Laurent afin de sensibiliser les parents à la conciliation études-travail
- Rentrée à la Polyvalente Louis-Saint-Laurent
- Sensibilisation à nos services à Cookshire Elementary School



CRÉNEAU CARREFOUR JEUNESSE



Le Créneau carrefour jeunesse est un programme du Secrétariat à la jeunesse déployé en partenariat avec les carrefours jeunesse-emploi. Il s'adresse aux jeunes de 15 à 35 ans et vise à favoriser la persévérance scolaire, l'autonomie personnelle et sociale, ainsi que la participation à des projets d'entrepreneuriat, de bénévolat et de volontariat. Il contribue aussi à la présence des jeunes sur les lieux décisionnels.

PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE

Ce service accompagne les jeunes dans une démarche personnelle permettant la persévérance et la réussite scolaire.

Le CJE est présent dans les établissements scolaires afin d'aider les jeunes à risque de décrocher et il accueille les décrocheurs dans le but que ceux-ci effectuent un retour aux études.

Ces activités de soutien scolaire et de développement socioprofessionnel (connaissance de soi, gestion du stress, savoir-être, habitudes de vie) s'adressent principalement aux jeunes de 15 à 19 ans.

Statistiques

- 35 jeunes ont été suivis par « On t'accompagne dans ton cheminement »
- 19 jeunes ont été accompagnés
- 12 jeunes ont maintenu leur formation
- 6 jeunes ont obtenu une qualification ou un premier diplôme
- 3 écoles et 3 partenaires ont favorisé la complémentarité et la pérennité du continuum



AUTONOMIE PERSONNELLE ET SOCIALE

Ce service s'adresse aux jeunes adultes âgés de 16 à 35 ans. Il permet l'acquisition de compétences et a pour objectif d'offrir du soutien à des personnes en situation problématique en visant la stabilité dans leurs parcours de vie.

Statistiques

- 35 personnes ont bénéficié de ce service
- 12 personnes ont participé à d'autres services du Carrefour jeunesse-emploi HSF
- 7 partenaires ont favorisé la complémentarité et la pérennité du continuum de services

PROJET EXPÉRIENTIEL ET D'IMPLICATION SOCIALE

Ce service s'adresse aux participants qui sont dans le parcours Autonomie personnelle et sociale pour leur permettre de vivre des expériences constructives en lien avec leurs besoins.

Statistiques

- 10 personnes ont participé à différents projets expérientiels

ENTREPRENEURIAT

Le CJE accompagne les jeunes du milieu scolaire dans le développement de leur propre projet. À travers différentes étapes, ils vivent un processus entrepreneurial au cours duquel ils prennent leurs décisions et en assument les responsabilités.

Dans le cadre du programme l'Alternative de la Polyvalente Louis-Saint-Laurent, 12 élèves ont vécu une expérience entrepreneuriale avec leur enseignante Mélanie Auclair. La classe s'est associée à l'événement *Winslow Tour Frost Edition* qui a eu lieu le 18 février 2023.

Cinq cents personnes étaient présentes lors de cet événement d'envergure. Les étudiants ont participé aux différentes étapes de la création de ce projet et ont pu développer différentes compétences entrepreneuriales.

BÉNÉVOLAT

Les projets de bénévolat en milieu scolaire, en lien avec les objectifs de la Politique québécoise de la jeunesse, favorisent l'engagement des jeunes et le développement de compétences.

Le CJE a remis une somme de 1 400 \$ à la Polyvalente Louis-Saint-Laurent afin de promouvoir le projet d'une radio étudiante. Ainsi, 6 jeunes participent à ce projet, ce qui permet la découverte de différents métiers, l'ouverture à la culture, la promotion de la démocratie et le développement des compétences par le médium des communications.

Le CJE du HSF a aussi remis au Centre d'éducation des adultes du Haut-Saint-François un montant de 1 000 \$ afin d'augmenter la motivation et la persévérance. Cette année, les élèves ont participé à deux activités grâce à la création d'un comité à la vie étudiante. Ainsi, 7 élèves réalisent, organisent et planifient afin de créer un milieu de vie stimulant en développant un sentiment d'appartenance pour tous.

VOLONTARIAT

Par la mise en œuvre de projets de volontariat à utilité collective, le CJE permet aux jeunes de 18 à 35 ans de s'impliquer dans leur communauté et de recevoir une allocation à la hauteur de leur participation et engagement.



Natur@ction

Sept jeunes soucieux de leur environnement social et naturel s'impliquent auprès de la municipalité de Weedon afin de proposer des actions et des recommandations pour l'amélioration de leur planète. Une grande collaboration a été faite avec le maire de Weedon et son équipe. Ils ont été très sensibles aux recommandations faites par ce groupe.

De plus, les jeunes ont nettoyé le parc du Vieux Moulin et ont planté un chêne afin de boiser ce lieu magnifique avec la complicité du maire de Weedon, Eugène Gagné.

Ils ont aussi donné des vivaces à la Méridienne afin d'embellir leur milieu de vie et ont offert des jouets pour amuser les enfants.



Opération boîtes de Noël 2022

Cette année, 100 familles accompagnées par la DPJ ont reçu des boîtes remplies de recettes en pot Mason, livres à colorier, jeux de cartes, livres de recettes maison et friandises.

Ce projet a été réalisé avec la collaboration de plusieurs partenaires dont le Centre de protection de l'enfance et de la jeunesse secteur East Angus, IGA Groupe Épicerie Angus, IGA Cookshire, Tribu-terre, les Cuisines Collectives, la ville de East Angus et le Transport HSF.

Quatre personnes dynamiques ont porté ce projet avec enthousiasme durant deux mois. La DPJ a fait le recrutement des familles et a remercié, par une carte personnalisée, les porteurs du projet.





COOP D'INITIATION À L'ENTREPRENEURIAT COLLECTIF (CIEC)

Année après année, ce projet est un incontournable pour le milieu. Les deux coordonnatrices, Angélic Brochu et Mathilde Mc Mahon, ont accompagné huit jeunes âgés de 13 à 15 ans afin de mettre en place leur projet d'entreprise collective. En plus de nouer des liens avec des personnes significatives, de développer leur leadership et de faciliter leur intégration sociale, les participants ont pu apprendre les rudiments de gestion d'une entreprise coopérative.

Ce projet à visée éducative accroît leur pouvoir d'agir et de décision, tout en favorisant le développement de la relève entrepreneuriale.

Dans le cadre de la CIEC, les jeunes ont participé à l'établissement de règles pour le bon fonctionnement du projet. Des comités ont été formés pour voir à la promotion et à la recherche de contrats de menus travaux. Ils ont pu aussi suivre des formations telles que :

- Sécurité au travail, offerte par l'escouade jeunesse de la CNESST
- Les réseaux sociaux, offerte par Isabelle Couture de la SADC
- La santé financière, offerte par Julie Dallaire de Desjardins
- Le réseautage, offerte par Anabel Laurie de la Chambre de Commerce du HSF

Résultats

- Les coopérants ont réalisé 21 contrats et ont terminé la saison avec un chiffre d'affaires de 6 188,72\$. Une fois les dépenses courantes remboursées, un montant de 5 280 \$ a pu être redistribué entre les 8 jeunes.



EMPLOYEURS ENGAGÉS POUR LA RÉUSSITE ÉDUCATIVE EN ESTRIE!

Depuis septembre 2022, Conciliation études-travail Estrie est devenu le mouvement Employeurs engagés pour la réussite éducative (EERÉ) en Estrie!

Porté par R3USSIR — Éducation Emploi Estrie, le mouvement EERÉ, une nouvelle concertation régionale intégrée en éducation, vise à sensibiliser et à accompagner les employeurs de la région dans leur rôle en matière de réussite éducative, dont la conciliation études-travail (CET). La CET a un impact positif sur la persévérance scolaire. De plus, il existe d'autres actions que les employeurs et la communauté peuvent mettre en place pour favoriser la réussite éducative, notamment accueillir des stagiaires de tous les niveaux scolaires!

Activités

- Communiqués de presse afin de sensibiliser la communauté à la réussite des jeunes
- Ateliers conciliation études-travail réalisés à la Polyvalente Louis-Saint-Laurent et au Centre d'éducation des adultes à East Angus
- Utilisation des médias sociaux afin de sensibiliser les employeurs et la communauté
- Participation aux Journées de la persévérance scolaire
- Mise en place du concours « Mon Boss c'est le meilleur » gagné par Isabelle Blais, propriétaire de Bumper to Bumper et Jordane Lachance, étudiante employée
- 49 employeurs engagés pour la réussite éducative ont offert à leurs employés étudiants ou stagiaires un milieu de travail flexible



COOKSHIRE SUMMER CAMP, UNE SEMAINE AU MOIS D'AOÛT!

L'objectif de ce programme est d'éviter la perte des acquis scolaires durant l'été, ce qu'on appelle la glissade d'été.

Avec la complicité de Cookshire Elementary School, diverses activités ont été réalisées. La lecture et l'écriture étaient pratiquées à travers des jeux de mots et des activités de pâtisserie. Lors de la rentrée scolaire, il était facile de constater que le camp avait été bénéfique via des évaluations. Les élèves avaient un meilleur souvenir des sons, des lettres et des noms.

Statistiques

- 1 coordonnatrice (une enseignante de l'école)
- 3 animateurs de niveau secondaire
- 14 élèves de la 2^e à la 4^e année rencontrant des difficultés scolaires, en milieu défavorisé

Ce projet a aidé à :

- Maintenir et consolider les connaissances acquises
- Développer les habiletés sociales des jeunes
- Favoriser l'accès aux ressources pour contrer les pertes d'acquis
- Augmenter les opportunités de contact avec la langue anglaise
- Renforcer l'estime de soi et maintenir des liens avec des adultes significatifs
- Rassurer les jeunes face au retour en classe

SERVICE AUX ENTREPRISES

Ce service est offert à tous les employeurs de la MRC du Haut-Saint-François qui souhaitent obtenir de l'accompagnement pour trouver de la main-d'œuvre ou pour obtenir des pistes de réflexion afin d'augmenter leurs chances de recruter du personnel.

- Recherche de stagiaires
- Accompagnement et information vers des subventions salariales ou des programmes, par exemple : le programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT)
- Sensibilisation aux bonnes pratiques envers les employés étudiants

Affichage d'offres d'emplois

Nous offrons aux employeurs la possibilité d'afficher leurs offres d'emplois sur notre site internet (section babillard emplois) ou sur notre page Facebook ou encore, via le site internet de Place aux jeunes en région.

*Veuillez noter que notre service se limite à l'affichage, nous ne faisons pas de présélection de candidats.

Accompagnement en emploi

Les services d'accompagnement en emploi permettent à un employé ou à un potentiel employé d'avoir un soutien en maintien en emploi de la part d'un intervenant du Carrefour jeunesse-emploi du Haut-Saint-François, ce qui est bénéfique aussi pour l'employeur.

Statistiques

- 167 entreprises ont affiché un ou des emplois sur notre site web
- Plus de 400 emplois ont été affichés



PLACE AUX JEUNES HAUT-SAINT-FRANÇOIS

Chaque matin, nous nous levons avec la même mission en tête : favoriser l'attraction, l'intégration et la rétention des jeunes qualifiés de 18 à 35 dans nos régions.



Faits saillants 2022-2023

- Cette année, Place aux jeunes Haut-Saint-François a accompagné 9 nouveaux résidents dans le Haut-Saint-François
 - 1 participant à East Angus
 - 4 participants à Cookshire-Eaton
 - 1 participant à Scotstown
 - 2 participants à La Patrie (1 migration parallèle)
 - 1 participant à Weedon
- Cinq activités d'accueil et d'enracinement ont été offertes aux nouveaux et futurs résidents
 - Activité d'accueil printanière à la microbrasserie 11 comtés
 - Activité de réseautage pour les nouveaux employés (en collaboration avec la CDC et Tourisme HSF)
 - Randonnée de groupe à Franceville (SEPAQ)
 - Virée au marché public de Sawyerville
 - Spectacle de Drag Queen au Brasseur Fou

Implications dans le milieu

- Place aux jeunes continue de s'impliquer activement dans le développement local du Haut-Saint-François en siégeant sur divers comités.
 - Comité Cité-école
 - Comité tourisme HSF
 - Concertation diversité culturelle

Séjours exploratoires

14 jeunes d'ici et d'ailleurs ont eu la chance de participer à un des 3 séjours personnalisés ou au séjour de groupe de février.

Place aux jeunes ados

- 4 journées « Chill dans le Haut » ont réuni 47 jeunes de 12 à 17 ans de partout dans la MRC. Les 4 municipalités où on a chillé cette année sont Ascot Corner, La Patrie, St-Isidore-de-Clifton et Weedon.
- Bourse de 100 \$ remise à la personnalité de l'année au gala des mérites de la Cité-école.
- Participation et remise de prix à la Fête de la rentrée 2022 à la Polyvalente Louis-Saint-Laurent.

Place aux jeunes Estrie

Dans le cadre de la semaine des régions, l'équipe estrienne de Place aux jeunes, en partenariat avec Vision Attractivité, a organisé un 5@7 de découverte des régions pour des étudiants internationaux et d'autres candidats PAJ résidant à Sherbrooke. Près de 50 personnes étaient présentes à l'événement.

Quelques statistiques 2022-2023

- 63 attributions automatiques
- 251 emplois affichés via le site web de Place aux jeunes en région



DESJARDINS JEUNES AU TRAVAIL

C'est en partenariat avec la Caisse Desjardins du Haut-Saint-François et avec la collaboration d'employeurs de notre MRC que le projet a eu lieu pour une 17^e année. Cinq jeunes du Haut-Saint-François, âgés de 13 à 17 ans, ont pu s'initier au monde professionnel durant environ 180 heures de travail pendant la saison estivale. Tous les jeunes ont évolué dans un environnement de travail sécuritaire qui respecte les normes sanitaires du gouvernement. Les employeurs ont aussi reçu une subvention salariale pour leur engagement dans ce projet. À la fin de l'été, des emplois ont aussi été offerts à certains jeunes pour la période estivale de 2023.

Les employeurs :

- La Ferme Au Pré-Bleu, Ascot Corner
- Les jardins d'etc, Bury
- La Municipalité de La Patrie
- La Pépinière North Hill, Lingwick
- La Ville de Scotstown
- La Municipalité de La Patrie



APPRENTI-STAGE

C'est en partenariat avec la Caisse Desjardins des Verts Sommets et la collaboration de la Ville de Saint-Isidore-de-Clifton que la jeune Mélina Vallières a été aide-animatrice au Service d'Animation Estivale (SAE) pour une période de 80 heures de travail. À la fin de son stage d'apprentie, une bourse de 600 \$ lui a été remise.

LES LUNDIS ÇA BOUGE ET AMBASSADEURS

INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE

Tous les lundis, le Carrefour jeunesse-emploi HSF a créé un milieu de vie libre et ouvert à tous, permettant de venir lire, colorier des mandalas, jouer à des jeux de société, regarder des films ou échanger sur différents sujets.

Lors de ces lundis, des cafés thématiques ont été proposés : l'amour, le plaisir et la gestion de la colère.

Aussi, tous les mois, différentes activités sont offertes comme les cuisines collectives, des ateliers sur les impôts, la consommation alimentaire, comment économiser et plus encore !

Ambassadeurs

Nous continuons de célébrer nos Ambassadeurs du Carrefour jeunesse-emploi HSF tout au long de l'année, 20 personnes ont été reconnues afin de partager leur projet avec la communauté ! Bravo à tous !



PARTENAIRES

A — C Alexander Galt Regional High School Animation jeunesse Haut-Saint-François Bumper to Bumper East Angus Caisses Desjardins du Haut-Saint-François et des Verts-Sommets CALACS Sherbrooke Carrefours jeunesse-emploi de l'Estrie CAVAC Sherbrooke Cégep de Sherbrooke Centre communautaire de Weedon Centre d'action bénévole HSF Centre d'éducation des adultes des Hauts-Cantons	Centre d'intégration au marché du travail Centre de femmes La Passerelle Centre de formation professionnelle 24-Juin Centre de formation professionnelle du Haut-Saint-François Centre de services éducatifs populaires du HSF (CSEP) Centre de services scolaire des Hauts-Cantons Centre jeunesse de l'Estrie – secteur East Angus Centre local de développement du Haut-Saint-François	CIUSSS de l'Estrie - CHUS Collège Champlain Sherbrooke Comité loisir de la MRC du HSF Community Learning Centre Comptoir familial de East Angus Conseil québécois de la coopération et de la mutualité Corporation de développement communautaire du Haut-Saint-François Cuisines collectives Haut-Saint-François
D — I Député François Jacques Députée Marie-Claude Bibeau Eastern Township Schoolboard	Établissement de détention de Sherbrooke L'Étoile DUO centre de périnatalité sociale Fondation Laure- Gaudreault	IGA Cookshire IGA East Angus Intro-Travail
J — P L'Association des Townshipers La Méridienne La Relève du HSF	Moisson Cookshire Moisson Haut-Saint- François MRC Haut-Saint-François Orientation Travail	Place aux jeunes en région Polyvalente Louis-Saint-Laurent
Q — T Réseau des carrefours jeunesse-emploi du Québec R3ussir Secrétariat à la jeunesse Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales	Service Canada Service d'aide aux entreprises de l'Estrie Service d'aide aux Néo-Canadiens Services Québec	Société d'aide au développement de la collectivité du Haut-Saint- François Sphère Transport de personnes Haut-Saint-François

U — Z Université Bishop's Université de Sherbrooke Virage Santé mentale

1 — 14 14 municipalités du Haut-Saint-François

REPRÉSENTATIONS

Membre du Réseau des carrefours jeunesse-emploi du Québec Collaboration avec les carrefours jeunesse-emploi de l'Estrie Membre du comité d'orientation du continuum de services Membre du Comité d'adaptation de la main-d'oeuvre (CAMO) Membre du conseil d'établissement du Centre d'éducation des adultes Membre de la Corporation de développement communautaire (CDC) Membre de la Chambre de commerce du Haut-Saint-François Membre du comité de concertAction Membre du comité de suivi de la Cité-école – Polyvalente Louis-Saint-Laurent Membre de l'équipe de développement du Haut-Saint-François Membre de Place aux jeunes en région	Membre du comité Solidarité Haut-Saint-François Membre du forum régional de Services Québec Estrie / Ressources externes / CJE Membre du jury du Défi OSEntreprendre volet scolaire Membre du jury du Défi OSEntreprendre volet scolaire post secondaire au niveau régional Participation au conseil de la Polyvalente Louis-Saint-Laurent pour la persévérance, la réussite et l'excellence ainsi que sur le comité absentéisme et motivation scolaire Partenaire de l'instance de concertation R3ussir Membre de la Table de concertation jeunesse du Haut-St-François Membre du comité tourisme Haut-Saint-François Membre du conseil d'administration du Journal régional Le Haut-Saint-François
---	--

Le CJE a fait un don d'une valeur de 500 \$ de différentes sortes de fromages de la Fromagerie P'tit plaisir de Weedon à Moisson Haut-Saint-François pour mettre dans les paniers de Noël qui étaient distribués à la clientèle vulnérable du territoire.



L'ÉQUIPE 2022 - 2023

Le personnel



Isabelle Poulin-Rioux
Conseillère en emploi
(Retour de congé de maternité
le 1er mai)



Ginette Jolin
Coordonnatrice du service
« On t'accompagne dans
ton cheminement »



Audrey Vallée
Stagiaire en orientation
depuis janvier 2023



Sylvain Lessard
Directeur général



Léa Gosselin
Conseillère d'orientation



Naomi McMahon
Agente Place aux jeunes



Mathilde Mc Mahon
Coordonnatrice de la Coop
d'initiation à l'entrepreneuriat
collectif (CIEC) été 2022



Judith Olson
Coordonnatrice aux
services d'intervention



Roxanne Shank
Conseillère en emploi
(Partie en congé de maternité
le 1er septembre)



Nicolas Coutu
Conseiller en emploi
(depuis octobre 2022)



Angélic Brochu
Coordonnatrice de la Coop
d'initiation à l'entrepreneuriat
collectif (CIEC) été 2022



Diane Groleau
Adjointe administrative



Alexandra Hodgson
Conseillère en emploi
(jusqu'en septembre 2022)



Laurie Plourde
Agente de projets et
de communications
(dès mars 2023)



Sarah-Maude Talbot
Agente à l'accueil
(de novembre 2022
à février 2023)

Nouvelles de l'équipe !

Au mois de mai 2022, Isabelle Poulin-Rioux revient de son congé de maternité.

Au mois de septembre 2022, Roxanne Shank quitte le CJE pour son congé de maternité. En octobre, les heureux parents ont accueilli un deuxième petit garçon. Félicitations !

Nous désirons remercier

- Nos partenaires pour leur disponibilité et leur appui
- Les commerçants qui ont contribué généreusement lors de nos demandes
- La communauté pour votre confiance et votre fidélité
- Tous ceux qui ont utilisé nos services et qui ont su s'adapter aux mesures sanitaires lors de leur présence au CJE

Le conseil d'administration

Stephen P. Gauley
Président
Membre de soutien

Randi Heatherington
Vice-présidente
Poste issu d'une
institution
d'enseignement
anglophone reconnue
par le ministère de
l'Éducation et de
l'Enseignement supérieur
(coopté)

Mathieu Drouin
Secrétaire / trésorier
Membre de soutien

Michelle-Amy Lepitre
Membre de soutien

Nathalie Roy
Poste issu d'une
institution
d'enseignement
francophone reconnue
par le ministère de
l'Éducation et de
l'Enseignement supérieur
(coopté)

Jenny Ménard
Membre cliente

Cynthia Blais
Membre cliente

Anabel Laurie
Membre de soutien

Vicky Couture
Membre cliente

TERRITOIRE DESSERVI



1A-150, rue Angus Sud
East Angus (Québec) JOB 1R0

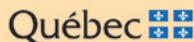
Téléphone : 819 832-1513
Sans frais : 1 877 772-1513

Télécopieur : 819 832-1533
Courriel : cje.hsf@cjehsf.qc.ca

www.cjehsf.qc.ca



Avec la participation financière de :



Le Créneau carrefour jeunesse est soutenu financièrement par le Secrétariat à la jeunesse, par le ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale et par le Secrétariat à l'action communautaire autonome et initiatives sociales.