

RAPPORT D'ACTIVITÉS

2023-2024



Avec la participation financière de :

Québec 

LES PARTENAIRES DE PLACE AUX JEUNES HSF



remercient leurs principaux
partenaires

Partenaires nationaux



Québec

Partenaires majeurs de la MRC



Partenaires de la MRC



FINANCEMENT ET VISIBILITÉ DU PROGRAMME PLACE AUX JEUNES HAUT-SAINT-FRANÇOIS

En ce qui concerne le financement, les réseaux Place aux jeunes locaux, comme celui de la MRC du Haut-Saint-François, ne seraient rien sans la contribution (financière et collaborative) des partenaires du milieu. Ceux-ci démontrent un intérêt toujours renouvelé pour faire de la place à la relève jeunesse dans la région. Les détails des contributions des partenaires se retrouvent à la fin du document.

Pour ce qui est de la visibilité, l'agente, guidée par la personne responsable des communications du Carrefour jeunesse-emploi, assure une présence médiatique à propos du programme et de ses partenaires à la fois sur les réseaux sociaux, à la radio, dans les journaux locaux et dans chacune des communications. Les participant.es sont interpellé.es par le travail de recrutement de l'agente Place aux jeunes lors d'activités (de réseautage ou de représentation), par l'attribution de la base de données Place aux jeunes, par le bouche-à-oreille, par le site web et la page Facebook. La promotion faite dans les journaux de la MRC est également non-négligeable.



Voici le détail des actions de promotion du programme Place aux jeunes Haut-Saint-François :

- Articles et publicités dans les journaux locaux
- Envois de courriels dans les différents réseaux de la MRC
- Campagne publicitaire Place aux jeunes au niveau national
- Vidéo promo Place aux jeunes Estrie
- Publicités sur la page Facebook de Place aux jeunes Haut-Saint-François (542 abonnés)
- Logo dans chacune des communications promotionnelles
- Vœux du temps des Fêtes aux partenaires

TABLE DES MATIÈRES



③ UN MOT SUR PAJ HAUT-SAINT-FRANÇOIS

④ ACTIONS ET RÉSULTATS POUR LA PÉRIODE

- ACCOMPAGNEMENT, ACCUEIL ET INTÉGRATION

⑤ • SÉJOURS EXPLORATOIRES

⑥ • ACTIVITÉS

⑦ RÉSULTATS

⑨ REPRÉSENTATION LOCALE

⑪ RETOMBÉES ÉCONOMIQUES

⑫ HISTORIQUE DU PROGRAMME

⑬ FINANCEMENT ET VISIBILITÉ

PARTENAIRES

BREF HISTORIQUE DU PROGRAMME PLACE AUX JEUNES HSF

UN MOT SUR PLACE AUX JEUNES HAUT-SAINT-FRANÇOIS

Laurie Plourde, agente Place aux jeunes, s'assurant de l'accueil des nouveaux.elles et futur.es résident.es



Depuis sa création il y a plus de 25 ans, Place aux jeunes Haut-Saint-François organise de nombreuses activités d'attraction, d'accueil et de rétention.

Ce sont des ambassadeur.trices connecté.es, impliqué.es et avec une grande connaissance de la MRC du Haut-Saint-François qui se sont succédé.es au fil des années afin d'offrir un bel accompagnement à l'installation et à l'enracinement de leur clientèle, tout en faisant rayonner le territoire en le représentant dans divers événements locaux, régionaux ou nationaux.

En plus des divers séjours exploratoires de groupe et individuels, Place aux jeunes HSF s'affaire également à offrir des activités d'enracinement aux nouveaux.velles résident.es de la région.

La période d'avril 2023 à mars 2024 a été un franc succès sur plusieurs fronts, notamment grâce à deux séjours exploratoires, en partenariat avec deux organismes, pour faire connaître les opportunités dans notre belle région!

Bonne lecture!

LAURIE PLOURDE
AGENTE PLACE AUX JEUNES
HAUT-SAINT-FRANÇOIS



C'est en 1999 que la Société d'aide au développement de la collectivité (SADC) du Haut-Saint-François a instauré le programme Place aux jeunes afin de freiner l'exode des jeunes de la région. Le Carrefour jeunesse-emploi a repris le flambeau à partir de 2000. Depuis ses débuts, il y a maintenant plus de 25 ans, ce sont de nombreux.euses participant.es qui ont pu profiter des séjours exploratoires de Place aux jeunes en tant que futur.es ou nouveaux.velles résident.es.

Depuis 2006, le poste de coordonateur.trice de Place aux jeunes, qui était financé sur 6 mois, a été remplacé par le poste d'agent.e de migration Place aux jeunes, qui offre maintenant les services toute l'année. Ce nom de poste a été raccourci à « agent.e Place aux jeunes » en 2020.

En 2024, Place aux jeunes en région est un réseau « tissé-serré » d'une centaine d'agent.es qui travaillent de concert avec la visée d'amener les jeunes professionnel.elles dans les régions du Québec.

	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024
Nb de participant.es aux séjours exploratoires	15	X	10	14	16
Nouveaux.velles résident.es	5+5 parallèles	12+10 parallèles	7	9	6+4 parallèles

RETOMBÉES ÉCONOMIQUES

Place aux jeunes en région (PAJR) a confié le mandat à Avisa Conseil de réaliser une étude pour évaluer la contribution économique des mouvements migratoires liés à son accompagnement. Ainsi, l'objectif du mandat était de chiffrer la contribution économique des participant.es et de dresser leur portrait.

Les retombées économiques sont présentées en fonction de trois niveaux de centrage :

- PAJR - Minimum (11 %) : représente les participants mentionnant que, sans l'existence de PAJR, ils ne seraient pas allés en région. Ainsi, il s'agit des retombées économiques minimales attribuables à PAJR.
- PAJR - Maximum (55 %) : correspond aux participant.es qui indiquent que l'impact de PAJR pour se trouver un emploi a été fort ou très fort. Il s'agit des retombées économiques maximales attribuables à PAJR.
- PAJR - Mouvement migratoire (100 %) : représente les retombées économiques découlant de l'ensemble des mouvements migratoires ayant été supportés de loin ou de près par PAJR.

Voici donc un portrait des retombées économiques des migrations des 5 dernières années sur le territoire du Haut-Saint-François :

Calcul des retombées économiques par migration

	AN 1	AN 2	AN 3	AN 4	AN 5
MINIMUM (11%)					
Nbr de migrations	10	22	7	9	10
Retombées/migration	14 844	14 844	14 844	14 844	14 844
Total	148 440	326 568	103 908	133 596	148 440
Années antérieures (sauf précédente)	-	-	+ 106 877	+ 342 006	+ 416 820
Année précédente * 0,7	-	+ 106 877	+ 235 129	+ 74 614	+ 96 189
TOTAL des retombées	148 440 \$	= 433 445 \$	= 445 914 \$	= 550 416 \$	= 661 449 \$
MAXIMUM (55%)					
Nbr de migrations	10	22	7	9	10
Retombées/migration	71 875	71 875	71 875	71 875	71 875
Total	718 750	1 581 250	503 125	646 875	718 750
Années antérieures (sauf précédente)	-	-	+ 503 125	+ 1 610 000	+ 1 962 188
Année précédente * 0,7	-	+ 503 125	+ 1 106 875	+ 352 188	+ 452 813
TOTAL des retombées	718 750 \$	= 2 084 375 \$	= 2 113 125 \$	= 2 609 063 \$	= 3 133 750 \$
MOUVEMENT MIGRATOIRE (100%)					
Nbr de migrations	10	22	7	9	10
Retombées/migration	131 250	131 250	131 250	131 250	131 250
Total	1 312 500	2 887 500	918 750	1 181 250	1 312 500
Années antérieures (sauf précédente)	-	-	+ 918 750	+ 2 940 000	+ 3 583 125
Année précédente * 0,7	-	+ 918 750	+ 2 021 250	+ 643 125	+ 826 875
TOTAL des retombées	1 312 500 \$	= 3 806 250 \$	= 3 858 750 \$	= 4 764 375 \$	= 5 722 500 \$

ACCOMPAGNEMENT, ACCUEIL ET INTÉGRATION



Place aux jeunes Haut-Saint-François continue année après année d'être l'ambassadeur des municipalités de la MRC en ce qui a trait à l'attraction de la jeune main-d'œuvre qualifiée de partout au Québec.

L'agente Place aux jeunes joue un rôle clé dans la structure d'accueil et d'intégration de la MRC. En partenariat avec Ose le Haut, de nombreux services sont offerts afin de rendre la région du Haut-Saint-François accueillante avec un grand A.

Parmi les nombreuses tâches de l'agente Place aux jeunes, on retrouve le rôle d'agente contact auprès de nombreux.euses jeunes s'inscrivant sur la plateforme PAJR. Si ces personnes démontrent un intérêt pour le Haut-Saint-François, l'agente les prend en soutien individuel à distance.

L'agente Place aux jeunes entretient aussi un lien avec les participant.es après leur migration sur le territoire afin de contribuer à leur encracinement. C'est ce qu'on appelle des « suivis rétention ». Ceux-ci sont effectués pendant un an.

RÉSULTATS

- 84 soutiens individuels à distance
- 12 suivis rétention
- 169 emplois qualifiés affichés sur la plateforme PAJR

LES SÉJOURS EXPLORATOIRES



Séjour exploratoire
estival, juillet 2023

Les séjours exploratoires poursuivent deux visées. Tout d'abord, pour les gens caressant l'idée de s'installer dans la région, ce sont des occasions de se projeter sur le territoire le temps d'un weekend afin de valider si le milieu leur convient. Pour les nouveaux.elles résident.es, c'est une façon de réseauter et de mieux connaître leur nouveau milieu de vie et ses gens.

Trois séjours exploratoires ont eu lieu durant la période du 1er avril 2023 au 31 mars 2024 :

- Deux séjours de groupe en juillet
- Un séjour exploratoire hivernal en février 2024

RÉSULTATS

- 16 participant.es
- 3 séjours exploratoires
- Des programmations d'activités variées et étalées sur le territoire du Haut-Saint-François

SEMAINE DES RÉGIONS 2024 ET RENCONTRES DU RÉSEAU PLACE AUX JEUNES EN RÉGION

La Semaine des Régions est une semaine de promotion de nos régions organisée par le réseau Place aux jeunes en région. C'est une semaine d'activités et d'événements dans toutes les régions du Québec, en plus d'un grand coup médiatique pour le réseau. Place aux jeunes Estrie a cette année organisé un concours photo avec 9 prix à gagner afin de valoriser les merveilleux paysages de l'Estrie et de faire découvrir les différentes MRC.

Également, le réseau Place aux jeunes en région organise de multiples occasions de concertation entre les agent.es et l'équipe nationale dans une perspective d'amélioration continue des services. En plus des rencontres mensuelles en virtuel, deux congrès annuels sont prévus (un congrès et une mi-annuelle). Le réseau bénéficie également d'un nouvel intranet, Le Frigo, pour rassembler toutes les communications au même endroit, et d'une vaste base de données des clientèles dans une perspective de suivi.



L'équipe Place
aux jeunes
Estrie lors du
Congrès
annuel à
Bromont
(novembre
2023)

REPRÉSENTATION LOCALE, SUPRALocale ET RÉGIONALE



Une agente Place aux jeunes, c'est une personne bien engagée dans son milieu, mais aussi une fière ambassadrice de sa région lors des événements de représentation.

Cette personne est donc présente dans de nombreux salons et siège sur plusieurs tables de concertation locales et régionales. Elle va aussi participer à des événements touristiques et de la Chambre de commerce, des AGA, des conférences de presse, ou autres événements ponctuels du coin.

Le but étant d'enrichir la connaissance du territoire ainsi que de réseauter avec les acteurs de la région, pour ensuite bien renseigner les futur.es nouveaux.elles arrivant.es. Également, cette connaissance du territoire en fait un.e fièr.e et excellent.e ambassadeur.rice à l'extérieur de la région!

Salon de l'emploi et de la formation continue, novembre 2023

DES EXEMPLES

- Représentation du Haut-Saint-François au Salon de l'emploi et de la formation continue
- Implication sur le Comité Cité-école de la Polyvalente Louis-St-Laurent
- Implication sur le Comité diversité et inclusion
- Présence à plusieurs activités de la Chambre de commerce du HSF

LES ACTIVITÉS D'ACCUEIL ET DE RÉTENTION

L'activité
Marche/Cours pour
le Haut, avril 2023

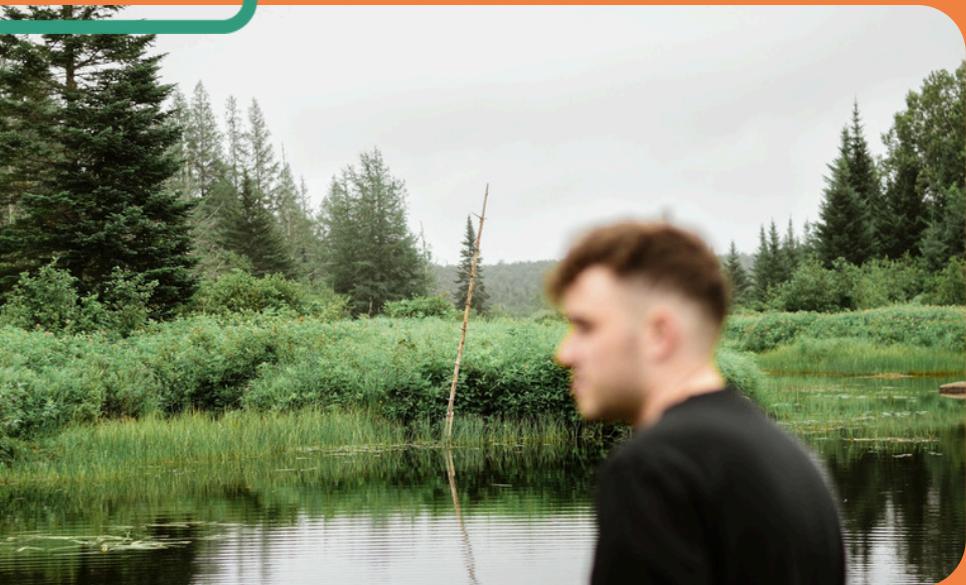


RÉSULTATS

- 17 participant.es
- 4 activités dispersées sur le territoire de la MRC du Haut-Saint-François

Les activités d'accueil et de rétention ont pour but de présenter les attraits et activités de la région aux nouveaux.elles résident.es en leur assurant une ambiance sécurisante, car ils/elles sont accueilli.es et entouré.es d'une équipe d'accueil et d'autres participant.es qui ont aussi emménagé récemment dans la MRC du Haut-Saint-François.

L'agente Place aux jeunes se charge également de leur présenter des gens et de répondre à leurs questions concernant leur nouvelle région d'accueil, ce qui est très apprécié.



L'avenir appartient à ceux qui se lèvent dans le Haut



Les migrations réussies, soit les jeunes professionnel.les ayant passé par les services de Place aux jeunes et qui, par la suite, se sont installé.es de façon permanente dans la MRC du Haut-Saint-François, sont la statistique la plus cruciale pour le travail d'agente Place aux jeunes. Ces migrations se font la plupart du temps sur du court-moyen terme, c'est-à-dire dans les 2-3 années suivant une prise en charge de soutien à distance. Bien que cette donnée soit la plus importante pour Place aux jeunes en région, il est à noter que plusieurs nouveaux.elles résident.es passent par nos services de rétention et que cette donnée est également cruciale pour la région. Bien accueillir les nouveaux.elles résident.es, c'est un pas de plus pour l'enracinement!

Le soutien à distance, pour sa part, consiste en l'offre des services de l'agente aux jeunes professionnel.les AVANT leur installation, donc par un suivi téléphonique, par courriel, par appel vidéo, etc. C'est de l'accompagnement pour le projet, du stade de « l'idée folle » jusqu'au déménagement. Une prise en charge rétention est aussi offerte aux nouveaux.elles arrivant.es pour la durée de la première année suivant l'installation.

RÉSULTATS

Migrations réussies

- 6 migrations réussies + 4 migrations parallèles dans la région

Soutien à distance

- 16 nouveaux.velles candidat.es au soutien à distance (pour un total de 100 pour l'année)

Prise en charge rétention

- 12 nouveaux.velles résident.es pris.es en charge par PAJ HSF

