

RAPPORT D'ACTIVITÉS

2024-2025



Avec la participation financière de :

Québec 

LES PARTENAIRES DE PLACE AUX JEUNES HSF



remercient leurs
principaux partenaires

Partenaires nationaux



Québec

Partenaires majeurs de la MRC



Partenaires de la MRC



FINANCEMENT ET VISIBILITÉ DU PROGRAMME PLACE AUX JEUNES HAUT-SAINT-FRANÇOIS

En ce qui concerne le financement, les réseaux Place aux jeunes locaux, comme celui de la MRC du Haut-Saint-François, ne seraient rien sans la contribution (financière et collaborative) des partenaires du milieu. Ceux-ci démontrent un intérêt toujours renouvelé pour faire de la place à la relève jeunesse dans la région.

Pour ce qui est de la visibilité, l'agent assure une présence médiatique à propos du programme et de ses partenaires à la fois sur les réseaux sociaux, à la radio, dans les journaux locaux et dans chacune des communications. Les participant.es sont interpellé.es par le travail de recrutement de l'agent Place aux jeunes lors d'activités (de réseautage ou de représentation), par l'attribution de la base de données Place aux jeunes, par le bouche-à-oreille, par le site web et la page Facebook. La promotion faite dans les journaux de la MRC est également non-négligeable.



Entrevue avec
Radio-Canada Estrie

Actions de promotion du programme Place aux jeunes Haut-Saint-François :

- Articles et publicités dans les journaux locaux
- Envois de courriels dans les différents réseaux de la MRC
- Publicités sur la page Facebook et Instagram de Place aux jeunes HSF
- Logo dans les communications promotionnelles
- Campagne publicitaire Place aux jeunes au niveau national

TABLE DES MATIÈRES

Séjour exploratoire
individuel novembre
2024



- MOT SUR PAJ HAUT-SAINT-FRANÇOIS
- ACCOMPAGNEMENT, ACCUEIL ET INTÉGRATION
- SÉJOURS EXPLORATOIRES
- ACTIVITÉS
- RÉSULTATS
- REPRÉSENTATION
- SEMAINE DES RÉGIONS
- RETOMBÉES ÉCONOMIQUES
- HISTORIQUE DU PROGRAMME
- FINANCEMENT ET VISIBILITÉ
- PARTENAIRES

UN MOT SUR PLACE AUX JEUNES HAUT- SAINT-FRANÇOIS

Maxime Mainville, agent Place
aux jeunes, s'assurant de
l'accueil des nouveaux.velles et
futur.es résident.es



Depuis sa création il y a plus de 25 ans, Place aux jeunes Haut-Saint-François organise de nombreuses activités d'attraction, d'accueil et de rétention.

Ce sont des ambassadeur.trices connecté.es, impliqué.es et avec une grande connaissance de la MRC du Haut-Saint-François qui se sont succédé.es au fil des années afin d'offrir un bel accompagnement à l'installation et à l'enracinement de leur clientèle, tout en faisant rayonner le territoire en le représentant dans divers événements locaux, régionaux ou nationaux.

En plus des divers séjours exploratoires de groupe et individuels, Place aux jeunes HSF s'affaire également à offrir des activités d'enracinement aux nouveaux.velles résident.e-s de la région.

La période d'avril 2024 à mars 2025 a été un succès malgré une transition d'agent.e avec le départ de Laurie en août 2024 et la reprise du flambeau par Maxime en septembre 2025.

Bonne lecture!

MAXIME MAINVILLE
AGENT PLACE AUX JEUNES
HAUT-SAINT-FRANÇOIS



BREF HISTORIQUE DU PROGRAMME PLACE AUX JEUNES HSF

C'est en 1999 que la Société d'aide au développement de la collectivité (SADC) du Haut-Saint-François a instauré le programme Place aux jeunes afin de freiner l'exode des jeunes de la région. Le Carrefour jeunesse-emploi a repris le flambeau à partir de 2000. Depuis ses débuts, il y a maintenant plus de 25 ans, ce sont de nombreux.euses participant.es qui ont pu profiter des séjours exploratoires de Place aux jeunes en tant que futur.es ou nouveaux.velles résident.es.

Depuis 2006, le poste de coordonateur.trice de Place aux jeunes, qui était financé sur 6 mois, a été remplacé par le poste d'agent.e de migration Place aux jeunes, qui offre maintenant les services toute l'année. Ce nom de poste a été raccourci à « agent.e Place aux jeunes » en 2020.

En 2025, Place aux jeunes en région est un réseau « tissé-serré » d'une centaine d'agent.es qui travaillent de concert avec la visée d'amener les jeunes professionnel.elles dans les régions du Québec.

	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025
Nb de participant.es aux séjours exploratoires	X	10	14	16	13
Nouveaux.velles résident.es	12+10 parallèles	7	9	6+4 parallèles	6

RETOMBÉES ÉCONOMIQUES

Place aux jeunes en région (PAJR) a confié le mandat à Aviseo Conseil de réaliser une étude pour évaluer la contribution économique des mouvements migratoires liés à son accompagnement. Ainsi, l'objectif du mandat était de chiffrer la contribution économique des participant.es et de dresser leur portrait.

Les retombées économiques sont présentées en fonction de trois niveaux de centrage :

- PAJR - Minimum (11 %) : représente les participants mentionnant que, sans l'existence de PAJR, ils ne seraient pas allés en région. Ainsi, il s'agit des retombées économiques minimales attribuables à PAJR.
- PAJR - Maximum (55 %) : correspond aux participant.es qui indiquent que l'impact de PAJR pour se trouver un emploi a été fort ou très fort. Il s'agit des retombées économiques maximales attribuables à PAJR.
- PAJR - Mouvement migratoire (100 %) : représente les retombées économiques découlant de l'ensemble des mouvements migratoires ayant été supportés de loin ou de près par PAJR.

Voici donc un portrait des retombées économiques des migrations des 5 dernières années sur le territoire du Haut-Saint-François (voir tableau p.12).

Calcul des retombées économiques par migration

	AN 1	AN 2	AN 3	AN 4	AN 5
MINIMUM (11%)					
Nbr de migrations	10	22	7	9	10
Retombées/migration	14 844	14 844	14 844	14 844	14 844
Total	148 440	326 568	103 908	133 596	148 440
Années antérieures (sauf précédente)	-	-	-	-	-
Année précédente * 0,7	-	+ 106 877	+ 106 877	+ 342 006	+ 416 820
			+ 235 129	+ 74 814	+ 96 189
TOTAL des retombées	148 440 \$	= 433 445 \$	= 445 914 \$	= 550 416 \$	= 661 449 \$
MAXIMUM (55%)					
Nbr de migrations	10	22	7	9	10
Retombées/migration	71 875	71 875	71 875	71 875	71 875
Total	718 750	1 581 250	503 125	646 875	718 750
Années antérieures (sauf précédente)	-	-	-	-	-
Année précédente * 0,7	-	+ 503 125	+ 503 125	+ 1 610 000	+ 1 962 188
			+ 1 106 875	+ 352 188	+ 452 813
TOTAL des retombées	718 750 \$	= 2 084 375 \$	= 2 113 125 \$	= 2 609 063 \$	= 3 133 750 \$
MOUVEMENT MIGRATOIRE (100%)					
Nbr de migrations	10	22	7	9	10
Retombées/migration	131 250	131 250	131 250	131 250	131 250
Total	1 312 500	2 887 500	918 750	1 181 250	1 312 500
Années antérieures (sauf précédente)	-	-	-	-	-
Année précédente * 0,7	-	+ 918 750	+ 918 750	+ 2 940 000	+ 3 583 125
			+ 2 021 250	+ 643 125	+ 826 875
TOTAL des retombées	1 312 500 \$	= 3 806 250 \$	= 3 858 750 \$	= 4 764 375 \$	= 5 722 500 \$

ACCOMPAGNEMENT, ACCUEIL ET INTÉGRATION



L'agent Place aux jeunes joue un rôle clé dans la structure d'accueil et d'intégration de la MRC. En partenariat avec Ose le Haut, de nombreux services sont offerts afin de rendre la région du Haut-Saint-François accueillante avec un grand A.

Parmi les nombreuses tâches de l'agent Place aux jeunes, on retrouve le rôle d'agent contact auprès de nombreux.euses jeunes s'inscrivant sur la plateforme PAJR. Si ces personnes démontrent un intérêt pour le Haut-Saint-François, l'agent les prend en soutien individuel à distance.

L'agent Place aux jeunes entretient aussi un lien avec les participant.es après leur migration sur le territoire afin de contribuer à leur enracinement. C'est ce qu'on appelle des « suivis rétention ». Ceux-ci sont effectués pendant un an.

Place aux jeunes Haut-Saint-François continue année après année d'être l'ambassadeur des municipalités de la MRC en ce qui a trait à l'attraction de la jeune main-d'œuvre qualifiée de partout au Québec.

RÉSULTATS

- 31 soutiens individuels à distance
- 7 suivis rétention
- 231 emplois qualifiés affichés sur la plateforme PAJR

LES SÉJOURS EXPLORATOIRES



Séjour exploratoire mars
2025

Les séjours exploratoires poursuivent deux visées. Tout d'abord, pour les gens caressant l'idée de s'installer dans la région, ce sont des occasions de se projeter sur le territoire le temps de quelques jours afin de valider si le milieu leur convient. Pour les nouveaux.elles résident.es, c'est une façon de réseauter et de mieux connaître leur nouveau milieu de vie et ses gens.

5 séjours exploratoires ont eu lieu durant la période du 1er avril 2024 au 31 mars 2025 :

- 1 séjour de groupe en mars
- 4 séjours exploratoires individuels / duos

RÉSULTATS

- 13 participant.es
- 5 séjours exploratoires
- Des programmations d'activités variées et étalées sur le territoire du Haut-Saint-François

SEMAINE DES RÉGIONS 2025 ET RENCONTRES DU RÉSEAU PLACE AUX JEUNES EN RÉGION

La Semaine des Régions est une semaine de promotion de nos régions organisée par le réseau Place aux jeunes en région. C'est une semaine d'activités et d'événements dans toutes les régions du Québec, en plus d'un grand coup médiatique pour le réseau. Place aux jeunes Estrie a organisé un 5 à 7 à Sherbrooke sous le thème « savoure pleinement la vie en région » mettant en vedette les produits locaux des 4 coins de l'Estrie. Cette activité d'attractivité territoriale a permis de rencontrer une vingtaine de jeunes intéressés par la vie en région.

Également, le réseau Place aux jeunes en région organise de multiples occasions de concertation entre les agent.es et l'équipe nationale dans une perspective d'amélioration continue des services. En plus des rencontres mensuelles en virtuel, deux congrès annuels sont prévus (un congrès et une mi-annuelle).



L'équipe Place
aux jeunes
Estrie lors du
5 à 7 de la
semaine des
régions à
Sherbrooke

REPRÉSENTATION LOCALE ET RÉGIONALE



Un agent Place aux jeunes, c'est une personne bien engagée dans son milieu, mais aussi une fière ambassadrice de sa région lors des événements de représentation.

Cette personne est donc présente dans des salons et siège sur plusieurs tables de concertation locales et régionales. Elle va aussi participer à des événements touristiques et de la Chambre de commerce, des AGA, des conférences de presse, ou autres événements ponctuels.

Le but étant d'enrichir la connaissance du territoire ainsi que de réseauter avec les acteurs de la région, pour ensuite bien renseigner les futur.es nouvea.u.elles arrivant.es. Cette connaissance du territoire en fait un.e fier.ère et excellent.e ambassadeur.ice à l'extérieur de la région!



Journée internationale du Haut-Saint-François à la polyvalente Louis-Saint-Laurent

EXEMPLES

- Comité Cité-école (polyvalente Louis-Saint-Laurent)
- Brigade d'accueil en collaboration avec Ose le Haut
- Comité d'adaptation de la main-d'œuvre (CAMO)
- Table de concertation en diversité culturelle
- Comité de sélection du volet scolaire des Prix OSEntreprendre

LES ACTIVITÉS D'ACCUEIL ET DE RÉTENTION

Accueil de nouvelles travailleuses étrangères chez Vêtements Cookshire, janvier 2024



RÉSULTATS

- 16 participant.es
- 4 activités dispersées sur le territoire de la MRC du Haut-Saint-François

Les activités d'accueil et de rétention ont pour but de présenter les attraits et activités de la région aux nouvea.u.elles résident.es en leur assurant une ambiance sécurisante, car ils/elles sont accueilli.es et entouré.es d'une équipe d'accueil et d'autres participant.es qui ont aussi emménagé récemment dans la MRC du Haut-Saint-François.

L'agent Place aux jeunes se charge également de leur présenter des gens et de répondre à leurs questions concernant leur nouvelle région d'accueil, ce qui est très apprécié.



L'avenir appartient à ceux qui se lèvent dans le Haut



Les migrations réussies, soit les jeunes professionnels ayant passé par les services de Place aux jeunes et qui, par la suite, se sont installé.es de façon permanente dans la MRC du Haut-Saint-François, sont la statistique la plus cruciale pour le travail d'agent Place aux jeunes. Ces migrations se font la plupart du temps sur du court-moyen terme, c'est-à-dire dans les 2-3 années suivant une prise en charge de soutien à distance. Bien que cette donnée soit la plus importante pour Place aux jeunes en région, il est à noter que plusieurs nouveaux.elles résident.es passent par nos services de rétention et que cette donnée est également cruciale pour la région. Bien accueillir ceux-ci c'est un pas de plus pour l'enracinement!

Le soutien à distance, pour sa part, consiste en l'offre des services de l'agent aux jeunes professionnels AVANT leur installation, donc par un suivi téléphonique, par courriel, par appel vidéo, etc. C'est de l'accompagnement pour le projet, du stade de « l'idée folle » jusqu'au déménagement. Une prise en charge rétention est aussi offerte aux nouveaux.elles arrivant.es pour la durée de la première année suivant l'installation.

Atelier à la ferme Les Jardins d'etc, mars 2025

RÉSULTATS

Migrations réussies

- 6 migrations réussies dans la région

Soutien à distance

- 31 nouveaux.velles candidat.es au soutien à distance

Prise en charge rétention

- 7 nouveaux.velles résident.es pris.es en charge par PAJ HSF

