



ouvrir les chemins de demain

ENSEMBLE



MISSION DU CJE

Le Carrefour jeunesse-emploi (CJE) est un organisme sans but lucratif dont la mission est de soutenir et de guider les jeunes adultes de 16 à 35 ans dans leurs démarches d'insertion socioprofessionnelle, en les accompagnant dans leur cheminement volontaire vers l'emploi, un retour aux études ou dans le démarrage d'une entreprise ou d'un projet.



VISION

Acteur incontournable auprès de la jeunesse, le CJE du HSF souhaite devenir le partenaire par excellence des jeunes adultes en développant des pratiques innovantes et collaboratives qui leur permettront de se propulser et de trouver leur place dans la collectivité.



VALEURS

Accessibilité

Assurer l'accessibilité des services offerts à notre clientèle et à nos partenaires en nous adaptant à leurs besoins.

Partenariat

Valoriser la concertation et la collaboration avec les acteurs du milieu. Appuyer les organismes et entreprises du Haut-Saint-François dans le développement de projets communs.

Professionalisme

Considérer que la polyvalence, l'intégrité, l'éthique ainsi que le souci du travail bien fait sont indispensables dans l'atteinte des objectifs et de l'accomplissement de sa mission.

Respect

Favoriser des relations harmonieuses en faisant preuve de compassion et d'empathie.

MOT DE LA PRÉSIDENTE ET DE LA DIRECTION

Depuis 25 ans, le CJE du Haut-Saint-François collabore avec les partenaires du milieu pour faire rayonner la jeunesse dans la MRC. Quelle fierté de contribuer au mieux-être de nombreux jeunes, de soutenir leur plein potentiel et de reconnaître leur contribution dans notre belle communauté!

Nous sommes toujours aussi impressionnés par l'engagement bienveillant et professionnel de notre équipe, qui crée des projets et services sur mesure pour répondre aux besoins des citoyens de 14 à 35 ans. L'enthousiasme contagieux qui anime notre implication est prometteur d'une relève engagée dans sa communauté!

La dernière année a apporté son lot de défis, notamment pour assurer la continuité de projets porteurs en insertion socioprofessionnelle et en soutien à la formation, dans un contexte où l'anxiété, le décrochage scolaire, l'isolement et les troubles liés à la santé mentale sont très présents. Les besoins des jeunes se transforment, et nous nous adaptons à cette réalité.

Dans cette optique, nous avons comme défi de développer des actions pour rejoindre des jeunes plus difficiles à mobiliser autour d'un projet de vie. De concert avec l'ensemble des CJE du Québec, nous développons des accompagnements plus adaptés, ainsi que des intégrations réussies dans un milieu cohérent avec leurs démarches.

Nos projets jeunesse – CCJ, SAE, PSCJE et EERE – prennent de l'ampleur et attirent de plus en plus d'attention. L'urgence d'agir auprès des jeunes en rupture avec l'école est un enjeu dans lequel nous sommes activement impliqués et la collaboration avec les écoles secondaires facilite grandement nos interventions.

L'année à venir s'annonce exigeante pour maintenir notre capacité d'accomplir pleinement notre mission. Mais notre volonté collective demeure forte : accompagner les jeunes vers l'autonomie, améliorer leurs conditions de vie et les soutenir pour devenir des citoyens à part entière. Merci à nos précieux partenaires, à notre équipe dévouée et aux membres de notre conseil d'administration pour leur engagement constant et si précieux.

Sylvain Lessard
Directeur général

Mathieu Drouin
président

Le masculin est employé dans ce document dans le seul but d'en alléger la lecture et inclut toutes les identités de genre.

PROGRAMME DE SOUTIEN FINANCIER DES CJE

Le Programme de soutien financier des carrefours jeunesse-emploi (PSCJE) est un programme du Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales (SACAIS) qui vise à soutenir les CJE dans leur mission globale et la réalisation de leurs activités spécifiques.

En soutenant la mission globale des CJE, le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MESS) reconnaît l'apport du milieu communautaire au développement de la jeunesse.

Grâce au plan d'action local (PAL), réalisé de façon évolutive par le CJE, il est possible de recenser les actions et les réalisations des partenaires afin de répondre collectivement à certaines demandes des habitants de la MRC ou de les orienter vers des ressources appropriées pour les soutenir dans leurs démarches.

Actions

- Desservir la clientèle francophone et anglophone
- Assurer un service de première ligne de référencement vers les organismes les mieux placés pour répondre aux besoins des participants
- Guider certains participants vers des services unilingues et agir à titre d'interprète
- Accompagner physiquement des participants lors des démarches auprès des institutions financières et gouvernementales
- Consolider une passerelle de référencement et de services entre le CIUSSS et le CJE
- Assurer l'accès et le référencement vers les services de santé mentale
- Accompagner des participants lors de visites de services dans la communauté (friperies, Moisson, Cuisines collectives, exploration des métiers, etc.)
- Inviter les partenaires à venir présenter leurs services aux participants et à l'équipe du CJE
- Présenter les services du CJE en lien avec les réalités du territoire pour la communauté anglophone, en collaboration par les Townshippers
- Agir à titre de brigade d'accueil pour les travailleurs étrangers sur le territoire
- Accompagner des étudiants en recherche de logement
- Offrir un service d'orientation et accompagner la clientèle en recherche d'emploi ou de stage
- Tenir un kiosque lors de la rentrée de la Polyvalente Louis-Saint-Laurent et lors de l'événement *Rooted In The Township Career Fair 2024*

Résultat

- 1089 personnes ont été rencontrées dans le cadre de ces différentes actions.

Ateliers donnés par des partenaires :

- CALACS : Le consentement
- IRIS Estrie – Infirmière du CIUSSS : Mythes et réalités des maladies transmises sexuellement
- Mes choix, mes finances – Comment faire un budget d'études

SERVICE D'ORIENTATION

Dans un contexte socioéconomique en mouvement, les services d'orientation à l'âge adulte sont méconnus, mais essentiels pour l'épanouissement professionnel.

À cet effet, le CJE offre un accompagnement personnalisé en orientation ayant comme objectif de clarifier le sens de la carrière chez l'individu. La conseillère en orientation amorce des réflexions avec la personne afin d'atteindre un équilibre entre le travail et la vie personnelle.

Résultats

- 43 personnes ont été accompagnées dans le cadre d'un processus d'orientation
- 10 personnes ont ciblé un programme d'études ou ont effectué un retour aux études
- 9 personnes ont participé à des activités d'exploration « élève d'un jour » ou visité un programme d'études
- Un accompagnement lors de la visite des portes ouvertes du Centre de formation professionnelle 24-Juin



SERVICE D'AIDE À L'EMPLOI

Les professionnels en employabilité effectuent un accompagnement personnalisé afin que les jeunes s'épanouissent sur le marché du travail. Ils les guident vers le développement et l'acquisition de compétences, les aident à mieux identifier leurs besoins reliés à l'emploi, accroissent leur savoir-être au travail tout en enrichissant leurs connaissances en lien avec les stratégies et les outils appropriés.

Que ce soit pour un retour aux études, une recherche d'emploi ou un projet personnel, nos professionnels en employabilité sont là pour soutenir les participants tout au long de leurs démarches.

Statistique

- 150 personnes rencontrées

Ateliers thématiques

- Préparation de C.V.
- Atelier « Attitudes gagnantes »
- Préparation à l'entrevue

Le Créneau carrefour jeunesse (CCJ) est un programme du Secrétariat à la jeunesse (SAJ) déployé en partenariat avec CJE. Il s'adresse aux jeunes de 15 à 35 ans et vise à favoriser la persévérance scolaire, l'autonomie personnelle et sociale, ainsi que la participation à des projets d'entrepreneuriat, de bénévolat et de volontariat. Il favorise aussi la présence des jeunes sur les lieux décisionnels.

PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE

Ce service guide les jeunes dans une démarche personnelle encourageant la persévérance et la réussite scolaire. Le CJE est présent dans les établissements scolaires pour aider les jeunes à risque de décrocher et il accueille les décrocheurs afin que ceux-ci effectuent un retour aux études. Ces activités de soutien scolaire et de développement socioprofessionnel (connaissance de soi, gestion du stress, savoir-être, habitudes de vie) s'adressent principalement aux jeunes de 15 à 19 ans.

Résultats

- 14 nouveaux jeunes ont été suivis dans le cadre du programme On t'accompagne
- 40 jeunes ont été rencontrés
- 16 jeunes ont maintenu leur formation
- 4 écoles et 4 partenaires ont favorisé la complémentarité et la pérennité du continuum

AUTONOMIE PERSONNELLE ET SOCIALE

Ce service s'adresse aux jeunes adultes âgés de 16 à 35 ans. Il permet l'acquisition de compétences et a pour objectif d'offrir du soutien à des personnes en situation problématique dans leur vie personnelle ou socioprofessionnelle, en visant la stabilité dans leurs parcours de vie.

Résultats

- 44 personnes ont bénéficié de ce service
- 12 personnes ont participé à d'autres services du CJE du HSF
- 14 ont été référés à des partenaires de la communauté
- 8 partenaires ont favorisé la complémentarité et la pérennité du continuum de services

PROJET EXPÉRIENTIEL ET D'IMPLICATION SOCIALE

Les projets expérientiels doivent représenter une opportunité concrète pour le jeune de s'impliquer dans son milieu. L'objectif est la mise en place de projets expérientiels favorisant l'intégration sociale des jeunes dans le cadre du service autonomie personnelle et sociale.

Résultat

- 15 personnes ont bénéficié de ce service soit pour le transport ou pour avoir accès à des documents légaux

BÉNÉVOLAT

Les projets de bénévolat en milieu scolaire, en lien avec les objectifs de la Politique québécoise de la jeunesse, favorisent l'engagement des jeunes et le développement de leurs compétences.

Plusieurs activités se sont déroulées au cours de l'année scolaire 2024–2025, visant à favoriser la rétention des jeunes à la formation générale des adultes et à renforcer leur sentiment d'appartenance à l'école. Le CJE a remis un montant de 800 \$ au **Centre d'éducation des adultes du Haut-Saint-François** pour la réalisation de ces activités de bénévolat :

- À l'Halloween, 10 jeunes adultes ont participé à une activité de sculpture de citrouilles.
- Pour Noël, les participants ont utilisé la cuisine de la Polyvalente Louis-Saint-Laurent pour préparer des biscuits pendant leur pause du dîner, qu'ils ont ensuite offerts aux élèves de l'école.
- À cette même occasion, sept jeunes ont participé à la décoration de chandelles, suivie d'une activité de Bingo de Noël qui a attiré 15 participants.

- Une Saint-Valentin *verte* a été organisée en minimisant son empreinte écologique, coïncidant avec la Semaine de la persévérance scolaire. Forts du succès du bingo de Noël, les élèves ont choisi de répéter cette activité pour la Saint-Valentin.

La Polyvalente Louis-Saint-Laurent reçoit 1 200 \$ du CJE pour ces projets :

- **Au secours des chauves-souris :** Implications des élèves dans leur milieu par la construction de dortoirs à chauves-souris, installés ensuite au Parc écoforestier de Johnville. L'une des causes du déclin de cet animal étant la perte d'habitats, ce projet constitue un geste concret pour préserver la biodiversité du parc.
- **Centre Le Refuge :** Préparation de douceurs culinaires par les élèves pour les organismes La Relève et La Passerelle, à l'intention des familles et des femmes de la région.

Ainsi, plus de 20 jeunes se sont engagés bénévolement à travers ces projets, favorisant l'éducation environnementale et culinaire, le développement du sens de la communauté, en plus d'encourager des comportements écoresponsables.



VOLONTARIAT

Par la mise en œuvre de projets de volontariat à utilité collective, le CJE permet aux jeunes de 18 à 35 ans de s'impliquer dans leur communauté et de recevoir une allocation à la hauteur de leur participation et engagement. Cette année, trois projets ont été réalisés dans le cadre du Volontariat, et ce, grâce à l'implication des jeunes et des partenaires.

Cuisine donnée aux suivants

Grâce aux Cuisines Collectives du Haut-Saint-François, et avec l'aide d'un jeune participant, des repas ont été cuisinés et remis à la communauté par l'entremise du CJE.



Coin lecture

Avec la collaboration d'Animation Jeunesse HSF, trois maisons de jeunes (Dudswell, Weedon et Scotstown) ont bénéficié d'améliorations dans leur local afin de le rendre plus attrayant. Trois jeunes se sont impliqués à la maison des jeunes de Dudswell, qui a déjà connu un grand changement avec l'achat de nouveaux accessoires. Ceux-ci ont participé à la peinture des murs du coin lecture. Ils souhaitent poursuivre leur implication pour contribuer aux travaux des deux autres maisons des jeunes.



Soupe du coeur

Avec la collaboration de Moisson Haut-Saint-François, un participant a offert ses services pour la préparation d'un dîner festif.

Résultat

- 3 jeunes ont participé à la réalisation de ces projets de volontariat

Présence des jeunes dans les lieux de décision

Au CJE, la voix des jeunes compte! Leurs opinions et réalités nous interpellent directement. C'est pourquoi quatre personnes de moins de 35 ans siègent actuellement au conseil d'administration du CJE, leur conférant ainsi un véritable pouvoir décisionnel sur les actions déployées sur le territoire.



COOP D'INITIATION À L'ENTREPRENEURIAT COLLECTIF (CIEC)



Année après année, ce projet stimule l'engagement de nos jeunes et fait rayonner leur implication dans la communauté. En plus de créer leur propre emploi d'été, les sept participants âgés de 13 à 16 ans ont eu l'occasion de développer leurs qualités entrepreneuriales en expérimentant toutes les étapes de mise en œuvre d'une coopérative de services.

Encadrés et soutenus par les deux coordonnateurs Lucas Larivée et Émilie Beauchamp, ces jeunes entrepreneurs ont réalisé un chiffre d'affaires de 6 765.48 \$. Une fois toutes les dépenses payées, ils ont pu se partager un montant de 5 625.72 \$.

Grâce à la collaboration de plusieurs partenaires locaux, la CIEC contribue à renforcer le sentiment d'appartenance, la conscience collective et la

responsabilisation sociale des jeunes. Un été riche en apprentissages pour ces jeunes, dont la plupart vivaient leur toute première expérience de travail.

Un grand merci à tous les partenaires impliqués dans ce beau projet.

ON T'ACCOMPAGNE

On t'accompagne est un projet qui vise à rejoindre et accompagner les jeunes à risque de décrocher ou ayant déjà décroché, se retrouvant isolés et souvent sans ressources.

L'objectif est d'établir un plan d'accompagnement personnalisé avec le jeune, soit une mise en mouvement de scolarisation vers la diplomation, un cheminement vers l'emploi ou un suivi ponctuel. Afin de poursuivre l'accompagnement de mise en action, le jeune sera dirigé vers le CJE afin qu'un conseiller en emploi le réfère vers un ou plusieurs partenaires selon les besoins évalués.

Résultats

- 29 jeunes ont bénéficié d'un suivi, dont 11 ont maintenant un dossier actif
- 18 parents ont été contactés
- 14 jeunes ont été référés au CJE

Les directions de la Polyvalente Louis-Saint-Laurent, du Centre d'éducation des adultes – CSS des Hauts-Cantons, ainsi que du CJE du HSF, ont tenu à souligner les 12 années d'engagement de Ginette au cœur du projet **On t'accompagne**.



EMPLOYEURS ENGAGÉS POUR LA RÉUSSITE ÉDUCATIVE (EERÉ)

Porté par R3USSIR, le mouvement EERÉ en Estrie, une nouvelle concertation régionale intégrée en éducation, vise à sensibiliser et à accompagner les employeurs de la région dans leur rôle en matière de réussite éducative. Agir sur la conciliation études-travail favorise un équilibre pour les étudiants-employés, ce qui contribue à la persévérance scolaire et à la réussite éducative des jeunes.



Statistiques

- 48 employeurs engagés pour la réussite éducative dans le Haut-Saint-François ont offert à leurs étudiants-employés ou stagiaires un milieu de travail flexible.
- Diffusion de communiqués de presse pour sensibiliser la communauté à la réussite des jeunes.
- Réalisation de trois tournages et diffusion de capsules vidéo, avec des ambassadeurs du concours « Mon boss c'est le meilleur », sur la persévérance scolaire.
- Présentation d'une conférence sur la conciliation études-travail à la Polyvalente, envoi de courriels aux parents pour les sensibiliser à leur rôle face à la CET, aux aspirations professionnelles de leur jeune et à l'équilibre de vie.
- Utilisation des réseaux sociaux pour sensibiliser les employeurs et la communauté à la conciliation études-travail.



- Participation du CJE aux Journées de la persévérance scolaire.
- Collaboration avec la Chambre de Commerce du HSF et le Centre d'éducation des adultes pour créer un événement chez Bumper to Bumper / Silex Industriel afin de sensibiliser les employeurs.
- Présence d'un kiosque « Je concilie » à la Polyvalente Louis-Saint-Laurent dans le cadre du Salon de l'emploi de la Cité-école.
- Animation d'un atelier d'échange réflexif ayant pour thème **Jasons éducation**.

Employeurs gagnants du concours « Mon boss c'est le meilleur »

2021	2022	2023	2024
Dylan Mdouman-Biwole, Tim Hortons	Bruno et Martin Lagassé, Marché Tradition Lagassé	Isabelle Blais, Bumper to Bumper – Pièces d'Autos Angus	Charles et Pierre-Jean Désilets, Charcuterie Scotstown

COOKSHIRE SUMMER CAMP

Pour une troisième année consécutive, grâce au programme R3USSIR et en collaboration avec le CJE, Cookshire Elementary School a pu réaliser ce projet visant à contrer le décrochage scolaire et à encourager la réussite éducative.

S'adressant principalement à une clientèle anglophone, l'objectif ultime du Cookshire Summer Camp est de minimiser la perte d'acquis scolaires durant l'été, ce qu'on appelle la « glissade d'été ». Pour ce faire, pendant une période de 8 jours, la lecture et l'écriture étaient pratiquées à travers des jeux de mots et des activités de pâtisserie au cours desquels les élèves suivaient une routine et communiquaient face à face.

Les expériences des années précédentes ont démontré que les participants obtenaient de meilleurs résultats scolaires l'année suivante. Ils conservaient notamment de meilleurs souvenirs des sons, des lettres et des noms.

Composition des participants au projet :

- 1 coordonnatrice (enseignante de l'école)
- 4 animateurs (élèves de niveau secondaire)
- 12 participants de la 2^e à la 4^e année (élèves en difficultés scolaires, provenant de milieux défavorisés ou de foyers séparés)

Ce projet a permis de :

- Maintenir et consolider les connaissances acquises
- Développer les habiletés sociales des jeunes
- Favoriser l'accès aux ressources pour contrer les pertes d'acquis
- Augmenter les opportunités de contact avec la langue des jeunes
- Renforcer l'estime de soi et maintenir des liens avec des adultes significatifs
- Rassurer les jeunes face au retour en classe



SERVICES AUX ENTREPRISES

Ce service est offert à tous les employeurs de la MRC du Haut-Saint-François qui souhaitent obtenir de l'accompagnement pour recruter de la main-d'œuvre.

- Recherche de stagiaire
- Accompagnement et information sur des subventions salariales ou des programmes (ex. : Programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT))
- Sensibilisation aux bonnes pratiques envers les employés-étudiants

Accompagnement en emploi

Grâce à des projets tels que Desjardins Jeunes au travail, Conciliation études-travail et Place aux jeunes, le Carrefour jeunesse-emploi offre des ateliers, des séances d'informations et des outils pour soutenir les PME dans l'adoption de bonnes pratiques. Nous accompagnons également les employeurs dans l'intégration de nouveaux employés et dans le maintien en emploi de travailleurs confrontés à des difficultés nuisant à leur stabilité d'emploi.

Résultat

- 10 employés ont été soutenus depuis le lancement de ce service

Affichage d'offres d'emploi

Nous offrons aux employeurs la possibilité d'afficher leurs offres d'emploi sur notre site internet (section babillard emplois) ainsi que sur le site de Place aux jeunes lorsque le poste exige une formation postsecondaire. Le babillard emplois du CJE est devenu un incontournable pour assurer la visibilité des opportunités d'emplois dans le Haut-Saint-François.

Résultats

- 172 employeurs ont utilisé notre babillard d'emplois
- 567 offres d'emploi y ont été affichées



DESJARDINS JEUNES AU TRAVAIL

Grâce à la collaboration financière de la Caisse Desjardins du Haut-Saint-François, trois jeunes âgés de 14 à 17 ans ont pu vivre, durant l'été 2024, une première expérience de travail significative.

Les employeurs participants ont bénéficié d'une subvention équivalente à la moitié du salaire minimum. En tout, 514,5 heures de travail ont été effectuées par les jeunes, permettant aux employeurs de se partager la somme de 5 053.79 \$.

Le CJE a recruté les employeurs et accompagné les participants tout au long de l'été afin d'offrir une expérience enrichissante à tous.

Employeurs participants

- La Ferme Au Pré Bleu, Ascot Corner
- Service d'animation estival, Dudswell
- Bureau d'accueil touristique, East Angus



APPRENTI-STAGE DESJARDINS

Grâce au partenariat financier de la Caisse Desjardins de Verts-Sommets de l'Estrie, une jeune a pu vivre une belle expérience de stage comme aide-animatrice. À l'issue de son stage, qui totalisait 80 heures de travail au cours de l'été, elle s'est mérité un montant de 600 \$.

Employeur participant

- La Municipalité de Saint-Isidore-de-Clifton



PLACE AUX JEUNES HAUT-SAINT-FRANÇOIS



Chaque matin, nous nous levons avec la même mission en tête : favoriser l'attraction, l'intégration et l'enracinement des jeunes qualifiés de 18 à 35 ans dans notre MRC.

Séjours exploratoires

Cette année, Place aux jeunes Haut-Saint-François a accompagné 13 jeunes dans le cadre de séjours exploratoires dans la MRC :

- 1 séjour de groupe de 5 participants
- 4 séjours individuels ou en duo

Résultat

- 6 participants se sont établis dans la MRC du HSF

Accompagnement

En collaboration avec Ose le Haut !, Place aux jeunes a accompagné 9 nouvelles travailleuses étrangères de Vêtements Cookshire, les aidant à se familiariser avec leur nouvel environnement, les organismes d'aides et les commerces du HSF.

Implication dans le milieu

Place aux jeunes continue de s'impliquer activement dans le développement local en siégeant sur plusieurs comités :

- Comité Cité-école (Polyvalente Louis-Saint-Laurent)
- Brigade d'accueil (en partenariat avec Ose le Haut!)
- Comité d'adaptation de la main-d'œuvre (CAMO)
- Table de concertation en diversité culturelle
- Comité de sélection du volet scolaire des Prix OSEntreprendre



PLACE AUX JEUNES ADOS

- Remise d'une bourse de 100 \$ au Gala des mérites de la Cité-école
- Participation et remise de prix lors de la Fête de la rentrée 2024 à la Polyvalente Louis-Saint-Laurent
- Participation à la Journée internationale du Haut-Saint-François à la Polyvalente Louis-Saint-Laurent

PLACE AUX JEUNES ESTRIE

Dans le cadre de la Semaine des régions, l'équipe estrienne de Place aux jeunes a organisé un 5 à 7 à Sherbrooke sous le thème « Savourez pleinement la vie en région », mettant en vedette des produits locaux provenant des quatre coins de l'Estrie. Cette activité d'attractivité territoriale a permis de rencontrer une vingtaine de jeunes intéressés par la vie en région.

Quelques statistiques 2024-2025

- 13 jeunes ont participé aux séjours exploratoires
- 31 jeunes en soutien individuel à distance
- 4 activités d'attraction, d'accueil et de rétention
- 231 emplois affichés via le site web de Place aux jeunes en région

25^e DU CJE

Le CJE a célébré son 25^e anniversaire de fondation le 15 mars 2024. Pour souligner cette occasion, l'année 2024-2025 a été marquée par une foule d'activités.

Lors de l'assemblée générale annuelle, deux membres du conseil d'administration ont été honorés pour leurs 25 années d'engagement au sein du CJE.

Huit articles ont été publiés dans le Journal le Haut-Saint-François, mettant en lumière l'historique du CJE, les partenariats ayant permis la mise en place de nouveaux services, ainsi que les services offerts à la population pour les accompagner dans leurs démarches tant professionnelles que personnelles.



Par ailleurs, cinq capsules vidéo ont été produites, présentant des témoignages de personnes gravitant autour du CJE. Un 5 à 7 a été organisé pour en faire la présentation. Ces capsules mettaient en vedette :

- Un partenaire
- Un ancien employé du CJE
- Un membre du CA ayant bénéficié des services du CJE
- Deux utilisatrices actuelles



Remerciements

Nous tenons à remercier chaleureusement :

- **Nos partenaires** pour leur disponibilité et leur appui
- **La communauté** pour sa confiance et sa fidélité
- **Les commerçants** pour leur grande générosité lors de nos demandes de soutien
- **Toutes les personnes** ayant utilisé nos services pour cheminer autant dans leur vie professionnelle que personnelle



Statistiques – Réseaux sociaux et site web

Facebook

- 1 292 abonnés, soit une augmentation de 13 %
- 6 800 visites, en hausse de 35 %
- 2 800 interactions avec notre contenu, une augmentation de 70 %

Site Web

- Augmentation de 24 % du temps moyen de consultation par visite (4 minutes en moyenne)
- Babillard emplois a augmenté ses visites de 25 %, avec 17 260 vues
- 564 offres d'emplois affichées, une augmentation de 8,25 %
- 171 employeurs inscrits, soit 10 % de plus que l'an dernier

PARTENAIRES

A — C

Alexander Galt Regional High School	Centre de protection de l'enfance et de la jeunesse du HSF
Animation jeunesse Haut-Saint-François	Centre de services éducatifs populaires du HSF
Ascot Corner	Centre de services scolaire des Hauts-Cantons
Bumper to Bumper East Angus	Centre jeunesse de l'Estrie – secteur East Angus
Bury	Centre local de développement du Haut-Saint-François
Caisses Desjardins du Haut-Saint-François et des Verts-Sommets	Chambre de Commerce du HSF
CALACS Sherbrooke	Chartierville
Canton de Lingwick	CIUSSS de l'Estrie - CHUS
Canton de Westbury	Collège Champlain-Lennoxville
Carrefours jeunesse-emploi de l'Estrie	Cookshire-Eaton
CAVAC Sherbrooke	Community Learning Centre
Cégep de Sherbrooke	Comptoir familial de East Angus
Centre d'action bénévole du HSF	Conseil québécois de la coopération et de la mutualité
Centre communautaire de Weedon	Corporation de développement communautaire du Haut-Saint-François
Centre d'éducation des adultes du HSF	Cuisines Collectives du HSF
Centre d'intégration au marché du travail	
Centre des femmes du HSF, La Passerelle	
Centre de formation professionnelle 24-Juin	
Centre de formation professionnelle du Haut-Saint-François	

D — I

Député François Jacques	Fondation Christian Vachon
Députée Marie-Claude Bibeau	Fondation Laure-Gaudreault
Dudswell	Fondation Nexcap
Dysphasie-Estrie	Hampden
East Angus	IGA Cookshire
Eastern Township Schoolboard	IGA East Angus
Étincelles de Bonheur du HSF	Intro-Travail
Étoile DUO centre de périnatalité sociale	

J — P

L'Association des Townshippers	MRC du Haut-Saint-François
La Méridienne	Newport
La Patrie	Orientation Travail
La Relève du HSF	Place aux jeunes en région
Larochelle Marie-Soleil, infirmière	Pharmacie Proxim East Angus
Moisson Cookshire	Polyvalente Louis-Saint-Laurent
Moisson Haut-Saint-François	

Q — T

R3USSIR	Service d'aide aux Néo-Canadiens
Réseau des carrefours jeunesse-emploi du Québec	Service d'aide aux entreprises de l'Estrie
Saint-Isidore-de-Clifton	Services Québec
Scotstown	Société d'aide au développement de la collectivité du Haut-Saint-François
Secrétariat à la jeunesse	Sphère
Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales	Transport de personnes HSF
Service Canada	

U — Z

Université Bishop's	Vision attractivité
Université de Sherbrooke	Weedon
Virage Santé mentale	

REPRÉSENTATIONS

Membre du Réseau des carrefours jeunesse-emploi du Québec

Collaboration avec les carrefours jeunesse-emploi de l'Estrie

Membre du comité d'orientation du continuum de services

Membre du Comité d'adaptation de la main-d'œuvre

Membre du conseil d'établissement du Centre d'éducation des adultes

Membre de la Corporation de développement communautaire

Membre de la Chambre de commerce du Haut-Saint-François

Membre du collectif territorial

Membre du comité de suivi de la Cité-école – Polyvalente Louis-Saint-Laurent

Membre du comité directeur « Ose le Haut ! »

Membre de la brigade d'accueil du Haut-Saint-François

Membre de Place aux jeunes en région

Membre du comité Solidarité Haut-Saint-François

Membre du forum régional de Services Québec Estrie et des organismes spécialisés en employabilité

Membre du jury du Défi OSEntreprendre volet scolaire

Membre de la Table de concertation en diversité culturelle du HSF

Partenaire de l'instance de concertation R3USSIR

Membre du comité tourisme Haut-Saint-François

Membre de la Table de concertation jeunesse du Haut-Saint-François

Participation à la journée de la rentrée de la Polyvalente Louis-Saint-Laurent

L'ÉQUIPE 2024 - 2025

LE PERSONNEL



Isabelle Poulin-Rioux
Conseillère en emploi
(congé maternité
du 1^{er} au 31 mars)



Ginette Jolin
Chargée de projet
du programme
On t'accompagne



Sylvain Lessard
Directeur général



Audrey Vallée
Conseillère d'orientation



Laurie Plourde
Agente Place aux jeunes
jusqu'au 9 août 2024



Judith Olson
Coordonnatrice aux
services d'intervention



Stéphanie Dubreuil
Agente à l'accueil et
aux communications /
remplacement PAJ



Maxime Mainville
Agent Place aux
jeunes depuis
septembre 2024



Diane Groleau
Adjointe administrative



Nicolas Coutu
Conseiller en emploi



Nicole Martel
Conseillère en emploi
depuis février 2025

NOUVELLES DE L'ÉQUIPE

- Le 12 juillet 2024, Sylvain Lessard a célébré ses 25 ans de carrière au sein du CJE!
- Nous avons accueilli deux nouvelles personnes : Maxime Mainville, agent Place aux jeunes du HSF, et Nicole Martel, conseillère en emploi.
- Nous souhaitons également remercier Laurie Plourde et Stéphanie Dubreuil pour leur bon travail au sein du CJE, et leur souhaitons beaucoup de succès dans leurs nouveaux défis professionnels.

Bons coups

- Six nouveaux participants sont devenus ambassadeurs du CJE pour avoir accompli un objectif personnel important. Félicitations à : Maude Rhéaume, Camilo Baldivia, Rock Côté, Laurie Bibeau, Léa Sadorge et Spencer Smith.
- En partenariat avec la pharmacie Proxim d'East Angus, le CJE a remis 250 tubes de dentifrice dans les paniers de Noël offerts aux familles démunies de la MRC.
- Le CJE a participé à l'organisation de la Soirée reconnaissance des employés, une initiative pour rendre hommage à des employés de diverses entreprises de la MRC, tout en offrant une soirée mémorable aux participants.
- Le personnel des Cuisines Collectives du Haut-Saint-François nous apporte régulièrement de la nourriture, que nous redistribuons à nos participants.
- La Maison de la famille La Relève a généreusement remis au CJE des sacs à dos remplis de produits essentiels ainsi que des sacs de couchage destinés aux personnes en situation d'itinérance se présentant à nos bureaux.

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

**Mathieu Drouin -
président**
Membre citoyen

**Randi Heatherington -
vice-présidente**
Membre citoyen

**Anabel Laurie -
secrétaire-trésorière**
Membre citoyen

Michelle-Amy Lepître
Membre citoyen

Nathalie Roy
Membre citoyen

Siège vacant
Membre citoyen

Vicky Couture
Membre utilisateur

Kassandra Côté
Membre utilisateur

Jenny Ménard
Membre utilisateur

TERRITOIRE DESSERVI



1A-150, rue Angus Sud
East Angus (Québec) J0B 1R0

Téléphone : 819 832-1513
Sans frais : 1 877 772-1513

Télécopieur : 819 832-1533
Courriel : cje.hsfc@cjehsf.qc.ca

www.cjehsf.qc.ca



Avec la participation financière de :

