



Carrefour

jeunesse-emploi
du Haut-Saint-François

DE L'ACCOMPAGNEMENT
À L'ACCOMPLISSEMENT

**RAPPORT
ANNUEL**
2025 / 2026



MISSION DU CJE

Le CJE est un organisme sans but lucratif dont la mission est de soutenir et guider les jeunes adultes de 16 à 35 ans dans leurs démarches d'insertion socioprofessionnelle, en les accompagnant dans leur cheminement volontaire vers l'emploi, un retour aux études ou dans le démarrage d'une entreprise ou d'un projet.



VISION

Acteur incontournable auprès de la jeunesse, le CJE du HSF souhaite devenir le partenaire par excellence des jeunes adultes en développant des pratiques innovantes et collaboratives qui leur permettront de se propulser et de trouver leur place dans la collectivité.



VALEURS

Accessibilité

Assurer l'accessibilité des services que nous offrons à notre clientèle et à nos partenaires en nous adaptant à leurs besoins.

Partenariat

Valoriser la concertation et la collaboration avec les acteurs du milieu. Appuyer les organismes et entreprises du Haut-Saint-François dans le développement de projets communs.

Professionalisme

Considérer que la polyvalence, l'intégrité, l'éthique ainsi que le souci du travail bien fait sont indispensables dans l'atteinte des objectifs et l'accomplissement de sa mission.

Respect

Favoriser des relations harmonieuses en faisant preuve de compassion et d'empathie.

Le masculin est employé dans ce document dans le seul but d'en alléger la lecture et inclut toutes les identités de genre.

MOT DU PRÉSIDENT ET DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

Au cours de la dernière année, le Carrefour jeunesse-emploi du Haut-Saint-François a su faire preuve d'une remarquable capacité d'adaptation dans un contexte marqué par de nombreux défis et rebondissements. Les réalités vécues par notre clientèle se sont complexifiées, nécessitant un accompagnement toujours plus humain, personnalisé et global. Qu'il s'agisse d'intégration en emploi, de retour aux études ou de développement personnel, chaque parcours a requis écoute, flexibilité et engagement.

Face à ces enjeux, notre équipe s'est démarquée par son dynamisme, son professionnalisme et sa grande accessibilité. Grâce à leur dévouement, nous avons pu offrir un soutien concret et significatif à des jeunes aux prises avec des situations variées, nécessitant souvent de stabiliser ou de consolider plusieurs aspects de leur vie.

Nous tenons à souligner la résilience de notre organisation, ainsi que la confiance que nous accordent les jeunes et nos partenaires. Ensemble, nous continuons de bâtir un milieu accueillant et mobilisateur, où chacun peut trouver les outils nécessaires pour avancer et réaliser son plein potentiel.

Merci à toute l'équipe pour son travail exceptionnel et à notre clientèle pour sa persévérance inspirante.

Sylvain Lessard
Directeur général

Mathieu Drouin
Président



PROGRAMME DE SOUTIEN FINANCIER DES CJE

Le Programme de soutien financier des carrefours jeunesse-emploi (PSCJE) est un programme du Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales (SACAIS) qui vise à soutenir les CJE dans leur mission globale et la réalisation de leurs activités spécifiques.

En soutenant la mission globale des CJE, le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MESS) reconnaît l'apport du milieu communautaire au développement de la jeunesse.

Grâce au plan d'action local (PAL), réalisé de façon évolutive par le CJE, il est possible de recenser les actions et les réalisations des partenaires afin de répondre collectivement à certaines demandes des résidents de la MRC ou de les orienter vers les ressources appropriées pour les soutenir dans leurs démarches.

Actions

- Desservir la clientèle francophone et anglophone
- Assurer un service de première ligne de référencement vers les organismes les mieux placés pour répondre aux besoins des participants
- Guider certains participants vers des services unilingues et agir à titre d'interprète
- Accompagner physiquement des participants lors de démarches auprès des institutions financières et gouvernementales
- Consolider une passerelle de référencement et de services entre le CIUSSS et le CJE
- Assurer l'accès et le référencement vers les services de santé mentale
- Accompagner des participants lors de visites de services dans la communauté (friperies, Moisson, Cuisines collectives, exploration des métiers, etc.)
- Inviter les partenaires à venir présenter leurs services aux participants et à l'équipe du CJE

- Agir à titre de brigade d'accueil pour les travailleurs étrangers sur le territoire
- Accompagner des étudiants en recherche d'emploi
- Offrir un service d'orientation et accompagner la clientèle en recherche d'emploi ou de stage
- Tenir un kiosque lors de la rentrée de la Polyvalente Louis-Saint-Laurent

Résultat

- 1 130 personnes ont été rencontrées pour ces différentes actions

ORIENTATION

Au CJE, le service d'orientation offre un accompagnement individualisé permettant à chaque personne de clarifier le sens de sa carrière, tout en amorçant des réflexions pour atteindre un équilibre entre le travail et la vie personnelle.

Dans un contexte socioéconomique en mouvement, les services d'orientation à l'âge adulte sont souvent méconnus, mais demeurent essentiels à l'épanouissement professionnel.

Résultats

- 45 personnes ont été accompagnées dans le cadre d'un processus d'orientation
- 11 ont ciblé un programme d'études ou effectué un retour aux études
- 7 personnes ont participé à des activités d'exploration « Élève d'un jour » ou à la visite d'un programme d'études



SERVICE D'AIDE À L'EMPLOI

Les professionnels en employabilité effectuent un accompagnement personnalisé afin que les jeunes s'épanouissent sur le marché du travail. Ils les guident vers le développement et l'acquisition de compétences, les aident à mieux identifier leurs besoins liés à l'emploi, accroissent leur savoir-être au travail tout en enrichissant leurs connaissances en lien avec les stratégies et outils appropriés.

Que ce soit pour un retour aux études, une recherche d'emploi ou un projet personnel, nos professionnels en employabilité sont là pour soutenir les participants tout au long de leurs démarches.

Résultat

- 135 personnes rencontrées

CRÉNEAU CARREFOUR JEUNESSE

Ce programme du Secrétariat à la jeunesse (SAJ) s'adresse aux jeunes de 15 à 35 ans et favorise la persévérance scolaire, l'autonomie, l'implication citoyenne ainsi que la participation à des projets d'entrepreneuriat, de bénévolat et de volontariat.

PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE

Ce service encourage la persévérance et la réussite scolaire. Le CJE intervient dans les écoles pour soutenir les jeunes à risque et accompagne les décrocheurs vers un retour aux études. Ces activités de développement socioprofessionnel (connaissance de soi, gestion du stress, savoir-être et habitudes de vie) s'adressent surtout aux 15 à 19 ans.

Résultats

- 33 jeunes ont été suivis (projet On t'accompagne)
- 96 jeunes ont été rencontrés
- 57 jeunes ont maintenu leur formation ou sont retournés aux études
- 4 écoles et 4 partenaires ont favorisé la complémentarité et la pérennité du continuum

AUTONOMIE PERSONNELLE ET SOCIALE

Ce service pour les 16 à 35 ans permet l'acquisition de compétences et offre du soutien à des jeunes en situation problématique dans leur vie personnelle ou socioprofessionnelle afin de stabiliser leur parcours de vie.

Résultats

- 33 personnes ont bénéficié de ce service
- 8 partenaires ont favorisé la complémentarité et la pérennité du continuum de services

Actions

- Suivis individuels (persévérance et autonomie)
- Accompagnement vers la santé avec les ressources du milieu
- Aide aux démarches pour l'obtention de documents officiels ou la régularisation d'une situation judiciaire
- Soutien à la motivation, à la connaissance de soi et aux projets de vie
- Activités favorisant la mise en mouvement et les saines habitudes de vie

PROJET EXPÉRIENTIEL ET D'IMPLICATION SOCIALE

Ces projets offrent une opportunité concrète de s'impliquer dans le milieu en favorisant l'intégration sociale des jeunes du projet autonomie personnelle et sociale.

Résultat

- 14 personnes soutenues (transport ou documents légaux)



BÉNÉVOLAT

Les projets de bénévolat en milieu scolaire, en lien avec les objectifs de la Politique québécoise de la jeunesse, favorisent l'engagement des jeunes et le développement de leurs compétences.

Le CJE a remis une somme de 1 200 \$ à la Polyvalente Louis-Saint-Laurent afin de promouvoir trois projets d'horizons divers, en plus d'attribuer 550 \$ au Centre d'éducation des adultes du CSSHC pour dynamiser la vie des étudiants.

- **Cuisiner pour la collectivité :** Confection de collations et de desserts pour en faire don au Café Collectif. La vente de ces produits permet à l'organisme de soutenir financièrement ses activités et son plateau de travail.
- **S'impliquer avec bienveillance :** Participation sociale des élèves et développement d'habiletés socioprofessionnelles en collaborant avec le Café collectif pour la confection de bouchées et de repas. Ceux-ci ont été vendus au Café collectif et lors du Marché de Noël. Le projet inclut également des visites et des activités avec les résidents du CHSLD d'East Angus.
- **Illuminer la communauté :** Implication des élèves dans la fabrication de bougies artisanales thématiques distribuées à la communauté par l'entremise de partenariats avec différents organismes du HSF.

- **Dynamiser la vie étudiante :** Réalisation d'activités thématiques (Halloween, Noël, Saint-Valentin, Pâques et Jour de la Terre) au Centre d'éducation des adultes pour favoriser des échanges entre les élèves et promouvoir leur sentiment d'appartenance. Le tout est réalisé en partenariat avec les Cuisines collectives du HSF et le CHSLD d'East Angus.

Ainsi, plus de 31 jeunes se sont engagés en tant que bénévoles dans ces projets, favorisant l'éducation culinaire, le sens de la communauté, ainsi que la participation sociale et intergénérationnelle.

Actions

- Accompagnement des élèves du niveau secondaire et de l'éducation des adultes dans la réalisation de projets de bénévolat
- Promotion du bénévolat jeunesse lors d'événements et d'occasions ponctuelles
- Soutien à la participation citoyenne et à l'organisation d'événements au Centre d'éducation des adultes, secteur East Angus
- Sensibilisation et promotion de l'engagement communautaire (en collaboration avec le Centre d'action bénévole du Haut-Saint-François et la Polyvalente Louis-Saint-Laurent)

VOLONTARIAT

Chaque année, le CJE met en œuvre des projets de volontariat à utilité collective, impliquant des jeunes participants du CJE de 18 à 35 ans. Leur engagement leur permet de recevoir une allocation proportionnelle à leur participation.

Soupe du Cœur

Pour une 2^e année, en collaboration avec Moisson Haut-Saint-François et un participant du CJE, des membres de la communauté ont profité d'un dîner festif et d'une animation récréative.

Partage de livres

Grâce à l'aide de jeunes participants du CJE et de la Maison des jeunes de Waterloo, des boîtes d'une cinquantaine de livres ont été préparées pour 67 camps et partenaires de l'Éstrie. Ces dons, provenant des bibliothèques de Sherbrooke, de Littérature Ensemble et de la Librairie GGC, ont offert de beaux moments de lecture aux jeunes durant l'été.

Cuisines collectives

Ce partenariat mensuel offre une expérience culinaire éducative et solidaire à dix participants par activité. Chacun repart avec ses plats, favorisant l'autonomie alimentaire, tout en contribuant au fonds d'urgence du CJE qui soutient des personnes dans le besoin. Pour souligner leur engagement, une carte-cadeau de 25 \$ chez IGA est remise à chaque cuisinier. 21 personnes ont profité de cette activité alliant entraide et réconfort.

Actions

- Réaliser des projets d'utilité collective pour s'approprier les enjeux du milieu
- Promouvoir et faire connaître les programmes et opportunités d'engagements

Résultat

- 24 jeunes ont participé à la réalisation de trois projets de volontariat



COOP D'INITIATION À L'ENTREPRENEURIAT COLLECTIF (CIEC)



À l'été 2025, en plus de créer leur propre emploi d'été, les cinq personnes participantes âgées de 13 à 17 ans ont eu l'occasion de développer leurs qualités entrepreneuriales en expérimentant toutes les étapes de mise en œuvre d'une coopérative de services. Du marketing à la comptabilité jusqu'aux ressources humaines, les jeunes ont pu explorer chacune des étapes pour faire fonctionner leur petite entreprise.

Encadrés et soutenus par les deux coordonnatrices, Saya Planchamp et Mégane Beaudoin, les jeunes entrepreneurs ont pu apprendre les rudiments du monde coopératif en effectuant des contrats de menus travaux chez des gens qui utilisent leurs services. Ils ont réalisé un chiffre d'affaires de 3795,37\$. Une fois toutes les dépenses payées, ils ont pu se séparer 3399,24\$.

Concrétisée grâce à la collaboration de plusieurs partenaires locaux, la CIEC contribue au renforcement du sentiment d'appartenance, de la conscience collective et de la responsabilisation sociale des jeunes. Un été riche en apprentissages pour ces jeunes qui avaient, pour la plupart, peu d'expérience de travail. Nous remercions tous les partenaires impliqués de près ou de loin dans ce projet.

Actions

- Mise en œuvre du projet d'entrepreneuriat avec des partenaires locaux
- Promotion de formations, concours et services liés à l'entrepreneuriat via nos réseaux sociaux, courriels et Place aux jeunes
- Collaboration avec les partenaires socioéconomiques (SADC, Chambre de commerce et Desjardins) pour stimuler la culture entrepreneuriale locale



ON T'ACCOMPAGNE

Le projet On t'accompagne vise à rejoindre et accompagner les jeunes à risque de décrocher ou qui ont décroché, se retrouvant isolés et souvent sans ressources.

L'objectif est d'établir un plan d'accompagnement personnalisé avec le jeune, soit une mise en mouvement de scolarisation vers la diplomation, un cheminement vers l'emploi ou un suivi ponctuel. Afin de poursuivre l'accompagnement de mise en action, le jeune sera dirigé vers le CJE afin qu'un conseiller en emploi le réfère vers un ou plusieurs partenaires selon les besoins évalués.

Résultats

- 32 jeunes ont bénéficié d'un suivi dont 22 ont maintenant un dossier actif
- 26 parents ont été contactés
- 14 jeunes ont été référés au CJE

Actions

- Suivi individuel auprès des jeunes décrocheurs ou à risque de décrocher
- Relances téléphoniques auprès des nouveaux décrocheurs du niveau secondaire, en collaboration avec le Centre d'éducation des adultes et la Polyvalente Louis-Saint-Laurent pour assurer d'une mise en mouvement rapidement

EMPLOYEURS ENGAGÉS POUR LA RÉUSSITE ÉDUCATIVE (EERÉ) EN ESTRIE



Porté par R3USSIR, le mouvement EERÉ en Estrie vise à sensibiliser et à accompagner les employeurs de la région dans leur rôle en matière de réussite éducative. Agir sur la conciliation études-travail permet aux étudiants-employés de trouver un équilibre favorisant ainsi la persévérance scolaire et leur succès.

Statistiques

- 54 employeurs engagés pour la réussite éducative dans le Haut-Saint-François ont offert à leurs étudiants-employés ou stagiaires un milieu de travail flexible.
- Diffusion de communiqués de presse pour sensibiliser la communauté à la réussite des jeunes.
- Présence d'un kiosque «Je concilie» à la Polyvalente Louis-Saint-Laurent dans le cadre du Salon de l'emploi de la Cité-école.
- Utilisation des réseaux sociaux pour sensibiliser les employeurs et la communauté à la conciliation études-travail.
- Information et sensibilisation auprès des élèves, de la communauté et des partenaires socioéconomiques sur l'importance de la réussite éducative.
- Participation du CJE aux Journées de la persévérance scolaire.
- Organisation du concours « Mon boss c'est le meilleur » (employeuse gagnante : Émilie Turcotte-Côté, Les jardins d'etc et étudiante-employée gagnante : Arienne St-Pierre).
- Animation d'ateliers sur la conciliation études-travail à la Polyvalente Louis-Saint-Laurent.
- Remise d'une lettre de reconnaissance par R3USSIR à la propriétaire de l'entreprise Les jardins d'etc, Émilie Turcotte-Côté, afin de démontrer l'étoffe de ses actions auprès de la réussite éducative.

COOKSHIRE SUMMER CAMP



Le projet Cookshire Summer Camp en était à sa quatrième année. D'une durée de huit jours, ce camp est très apprécié des jeunes anglophones de 6 à 11 ans et de leurs parents. Il vise à éviter la « glissade d'été » en minimisant la perte d'acquis scolaires durant la saison estivale.

Pour ce faire, les jeunes ont réalisé diverses activités de littératie et de numératie à travers des projets de sciences, de technologies, d'ingénierie, d'arts, de mathématiques ainsi que de cuisine. Des livres ont également été donnés aux jeunes afin de favoriser l'éveil à la lecture au sein du milieu familial.

C'est grâce au programme R3USSIR et à la collaboration du CJE que Cookshire Elementary School a pu reconduire ce projet. Les expériences passées démontrent que les participants obtiennent de meilleurs résultats scolaires l'année suivante, notamment grâce à une meilleure rétention des sons, des lettres et des noms.

Composition des participants au projet :

- 1 coordonnatrice (enseignante de l'école)
- 5 animateurs (élèves de niveau secondaire et une enseignante)
- 14 participants, de la 2^e à la 4^e année (élèves en difficulté scolaire, issus de milieux défavorisés ou de foyers séparés)

Ce projet a permis de :

- Favoriser la motivation et l'engagement scolaire
- Maintenir et consolider les connaissances acquises
- Développer des habiletés sociales
- Favoriser l'accès aux ressources pour contrer les pertes d'acquis
- Augmenter les opportunités de contact avec la langue des jeunes
- Renforcer l'estime de soi et maintenir des liens avec des adultes significatifs
- Rassurer les jeunes face au retour en classe



SERVICES AUX ENTREPRISES

Ce service est offert à tous les employeurs de la MRC du Haut-Saint-François qui souhaitent obtenir de l'accompagnement pour recruter de la main-d'œuvre ou explorer des pistes de réflexion afin d'augmenter leurs chances de recruter du personnel.

- Recherche de stagiaires
- Accompagnement et information concernant des subventions salariales ou des programmes (ex : Programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT))
- Sensibilisation aux bonnes pratiques envers les étudiants-employés

Accompagnement en emploi

Grâce à des projets tels que Desjardins Jeunes au travail, EERÉ et Place aux jeunes, le Carrefour jeunesse-emploi offre des ateliers, des séances d'information et des outils pour soutenir les PME dans l'adoption de bonnes pratiques. Nous accompagnons également les employeurs dans l'intégration de nouveaux employés et dans le maintien en emploi de ceux qui éprouvent des difficultés nuisant à leur stabilité d'emploi.

Résultat

- 19 employés ont été soutenus depuis le début de ce service

Affichage d'offres d'emploi

Nous offrons aux employeurs la possibilité d'afficher leurs offres d'emploi sur notre site Internet (section babillard emplois) et sur le site de Place aux jeunes lorsque l'emploi requiert une expérience ou une formation postsecondaire. Le babillard emplois du CJE est devenu un incontournable pour la visibilité des emplois à combler dans le Haut-Saint-François.

Résultats

- 176 employeurs ont utilisé notre babillard d'emplois
- 604 offres d'emploi y ont été affichées



DESJARDINS JEUNES AU TRAVAIL



Grâce à la collaboration financière de la Caisse Desjardins du Haut-Saint-François, quatre jeunes âgés de 15 et 16 ans ont vécu une première expérience de travail significative durant la saison estivale 2025. Les employeurs ont bénéficié d'une subvention équivalente à la moitié du salaire minimum. Un total de 673 heures a été effectué par les jeunes, permettant aux employeurs de se partager la somme de 5 417,65 \$.

Le CJE a recruté les employeurs et a assuré un suivi tout au long de l'été pour permettre une expérience positive à toutes les personnes impliquées.

Employeurs participants

- IGA Cookshire, Cookshire-Eaton
- Les jardins d'etc, Bury
- RONA Matériaux Prévoist, Cookshire-Eaton
- Club de golf East Angus, East Angus



APPRENTI-STAGE DESJARDINS



Grâce au partenariat financier de la Caisse Desjardins des Verts-Sommets de l'Estrie, une jeune a pu vivre un stage enrichissant lui permettant d'explorer le domaine de l'intervention auprès de la jeunesse. À la suite de ses 80 heures de travail effectuées durant l'été, elle a obtenu une bourse de 600 \$.

Employeur participant

- La Municipalité de Saint-Isidore-de-Clifton



PLACE AUX JEUNES HAUT-SAINT-FRANÇOIS



Chaque matin, nous nous levons avec la même mission en tête : favoriser l'attraction, l'intégration et l'enracinement des jeunes qualifiés de 18 à 35 ans dans notre MRC.

Résultat

Cette année, les actions de Place aux jeunes Haut-Saint-François ont mené à la migration réussie de 6 nouveaux jeunes dans la MRC, en plus d'une migration parallèle.

Quelques statistiques 2025-2026

- 7 participants aux séjours exploratoires (formule de groupe et individuel)
- 51 jeunes en soutien individuel à distance
- 10 jeunes en soutien à l'enracinement suite à leur migration dans la MRC
- 170 jeunes en suivi par l'agente
- 195 emplois affichés sur le site Web de Place aux jeunes en région

Accompagnement en immigration

En collaboration avec Ose le Haut! et le Service d'aide aux Néo-Canadiens (SANC), Place aux jeunes aide les nouveaux arrivants issus de l'immigration à se familiariser avec leur nouvel environnement de vie, les organismes d'aide et les commerces du Haut-Saint-François.

Implication dans le milieu

Place aux jeunes continue de s'impliquer activement dans le développement local en siégeant sur divers comités :

- Comité Cité-école (Polyvalente Louis-Saint-Laurent)
- Brigade d'accueil (Ose le Haut!)
- Comité Petite tournée (Continuum)
- Table de concertation en diversité culturelle (CDC)
- Comité de concertation rurale 2SLGBTQ+ (Gris Estrie)



Place aux jeunes ados

- Bourse de 100 \$ remise au Gala des mérites de la Cité-école
- Participation à la Fête de la rentrée 2025 à la Polyvalente Louis-Saint-Laurent
- 350 ados rencontrés lors d'activités en collaboration avec la polyvalente LSL

Petite tournée

En sous-comité avec le Continuum HSF, Place aux jeunes a permis à plus de 25 nouveaux intervenants communautaires, institutionnels et municipaux, de découvrir les services et organismes du Haut-Saint-François. Cette activité-découverte annuelle d'une journée favorise également le réseautage inter-organismes.

TOURNAGE CAPSULE VIDÉO

Le Carrefour jeunesse-emploi a participé au tournage d'une capsule vidéo en collaboration avec le Comité santé mentale et dépendance de la Table jeunesse Haut-Saint-François.

Cette initiative vise à vulgariser les enjeux liés à la santé mentale des jeunes et à faire connaître les organismes ainsi que les intervenants du milieu. Dans cette capsule, le CJE aborde le thème du stress chez les jeunes, particulièrement celui associé à l'obtention d'un premier emploi.

Roxanne et Yesica ont prêté main-forte à la réalisation de la vidéo aux côtés d'Edward Humphrey et d'Edwin Moreno de la CDC du Haut-Saint-François. Ensemble, ils ont formé une équipe créative qui a donné vie à une capsule vibrante, pensée pour inspirer et soutenir les jeunes de notre communauté.



LE PLAISIR DE TRAVAILLER ENSEMBLE POUR FAIRE UNE RÉELLE DIFFÉRENCE



Une équipe complémentaire dédiée à la réussite des jeunes du Haut-Saint-François.

PARTENAIRES

A — C	Alexander Galt Regional High School Ascot Corner Association des Townshipers Bumper to Bumper East Angus Bury Caisses Desjardins du Haut-Saint-François Caisse Desjardins des Verts-Sommets de l'Estrie Café collectif CALACS Sherbrooke Canton de Lingwick Canton de Westbury Carrefours jeunesse-emploi de l'Estrie CAVAC Sherbrooke Cégep de Sherbrooke Centre d'action bénévole du HSF	Centre communautaire de Weedon Centre d'éducation des adultes du HSF Centre d'intégration au marché du travail Centre de formation professionnelle 24-Juin Centre de formation professionnelle du Haut-Saint-François Centre de protection de l'enfance et de la jeunesse du HSF Centre de services éducatifs populaires du HSF Centre de services scolaire des Hauts-Cantons Centre jeunesse de l'Estrie – secteur East Angus Centre local de développement du Haut-Saint-François	Chambre de Commerce du HSF Chartierville CIUSSS de l'Estrie - CHUS Club de golf East Angus Collège Champlain-Lennoxville Collégial du Séminaire de Sherbrooke Cookshire-Eaton Community Learning Centre Comptoir familial de East Angus Conseil québécois de la coopération et de la mutualité Corporation de développement communautaire du Haut-Saint-François CRIFA Cuisines Collectives du HSF
--------------	--	--	--

D — I	Député François Jacques Dudswell Dysphasie-Estrie East Angus Eastern Township Schoolboard	Étincelles de Bonheur du HSF Étoile DUO centre de périnatalité sociale Fondation Laure-Gaudreault Fonds FTQII	Gris Estrie Hampden IGA Cookshire IGA Couture East Angus Intro-Travail
--------------	---	--	--

J — P	La Maison jaune du HSF La Méridienne La Patrie La Relève du HSF Larochelle Marie-Soleil, infirmière Les jardins d'etc	Moisson Cookshire Moisson Haut-Saint-François Multus MRC du Haut-Saint-François Newport	Orientation Travail Place aux jeunes en région Polyvalente Louis-Saint-Laurent Proxim Daniel Desruisseaux et Francis Breault East Angus
--------------	--	---	--

Q — T	R3USSIR Réseau des carrefours jeunesse-emploi du Québec Saint-Isidore-de-Clifton Scotstown Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales	Secrétariat à la jeunesse Service Canada Service d'aide aux Néo-Canadiens Service d'aide aux entreprises de l'Estrie Services Québec	Société d'aide au développement de la collectivité du Haut-Saint-François Sphère Transport de personnes HSF
--------------	--	--	---

U — Z	Université Bishop's Université de Sherbrooke	Virage Santé mentale	Vision attractivité Weedon
--------------	---	----------------------	-------------------------------

REPRÉSENTATIONS

Membre du Réseau des carrefours jeunesse-emploi du Québec Collaboration avec les carrefours jeunesse-emploi de l'Estrie Membre du Comité d'adaptation de la main-d'oeuvre Membre du conseil d'établissement du Centre d'éducation des adultes Membre de la Corporation de développement communautaire Membre de la Chambre de commerce du Haut-Saint-François Membre du collectif territorial	Membre du comité de suivi de la Cité-école – Polyvalente Louis-Saint-Laurent Membre du comité directeur «Ose le Haut!» Membre de la brigade d'accueil du Haut-Saint-François Membre de Place aux jeunes en région Membre du comité Solidarité du Haut-Saint-François Membre du forum régional de Services Québec Estrie et des organismes spécialisés en employabilité Responsable local du jury du Défi OSEntreprendre volet scolaire	Membre de la table de concertation en diversité culturelle du HSF Partenaire de l'instance de concertation R3USSIR Membre du comité tourisme Haut-Saint-François Membre de la Table jeunesse Haut-Saint-François Membre du comité d'expertise concertation rurale 2SLGBTQ+
---	--	--



L'ÉQUIPE 2025 - 2026

Le personnel



Isabelle Poulin-Rioux
Conseillère en emploi
retour de congé de
maternité en décembre
2025



Ginette Jolin
Chargée de projet
du programme
On t'accompagne



Sylvain Lessard
Directeur général



Audrey Vallée
Conseillère d'orientation



Wendy-Lee Gravelle
Intervenante depuis
août 2025



Judith Olson
Coordonnatrice aux
services d'intervention
jusqu'au 31 juillet 2025



Yesica Blais Toledo
Agente à l'accueil
depuis février 2026



Abby Mainville
Agente Place
aux jeunes



Diane Groleau
Adjointe administrative



Roxanne Letarte
Conseillère en emploi
depuis novembre 2025



Nicole Martel
Conseillère en emploi
jusqu'au 30 septembre
2025

NOUVELLES DE L'ÉQUIPE

- Nous avons accueilli trois nouvelles personnes au CJE : Wendy-Lee Gravelle (intervenante), Roxanne Letarte (conseillère en emploi) et Yesica Blais Toledo (agente à l'accueil).

Bons coups

- Le CJE a participé au mouvement Ma Voix Compte, qui a mobilisé des milliers de jeunes à travers le Québec pour faire émerger leurs aspirations et leurs solutions.
- Grâce à la contribution en nourriture de Moisson Haut-Saint-François et des Cuisines collectives, le CJE a remis plus de 50 sacs de nourriture à des jeunes dans le besoin tout au long de l'année.
- Étant reconnu pour son expertise dans plusieurs domaines, le CJE a été sollicité par plusieurs instances pour alimenter les réflexions sur des enjeux tels que la santé, le logement, la pauvreté et l'emploi, contribuant ainsi au développement local et régional.
- Une belle collaboration s'est établie avec les Cuisines collectives du Haut-Saint-François pour permettre aux participants du CJE de suivre un atelier de cuisine par mois. Ils repartent avec des repas qu'ils ont cuisinés, en plus d'en offrir au CJE pour les partager avec des personnes dans le besoin.

Nous désirons remercier :

- Nos partenaires pour leur disponibilité et leur appui
- Les commerçants qui ont contribué généreusement lors de nos demandes
- La communauté pour sa confiance et sa fidélité
- Toutes les personnes qui ont utilisé nos services pour cheminer autant dans leur vie professionnelle que personnelle

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

**Mathieu Drouin -
président**
Membre citoyen

**Randi Heatherington -
vice-présidente**
Membre citoyen

**Anabel Laurie -
secrétaire-trésorière**
Membre citoyen

Michelle-Amy Lepître
Membre citoyen

Nathalie Roy
Membre citoyen

Siège vacant
Membre citoyen

Vicky Couture
Membre utilisateur

Kassandra Côté
Membre utilisateur

Jenny Ménard
Membre citoyen

TERRITOIRE DESSERVI



1A-150, rue Angus Sud
East Angus (Québec) JOB 1R0

Téléphone : 819 832-1513
Sans frais : 1 877 772-1513

Télécopieur : 819 832-1533
Courriel : cje.hsf@cjehsf.qc.ca

www.cjehsf.qc.ca



Avec la participation financière de :



Le Créneau carrefour jeunesse est soutenu financièrement par le Secrétariat à la jeunesse, par le ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale et par le Secrétariat à l'action communautaire autonome et initiatives sociales.